



资料照片 ■ 摄影 展翔

工作地一个月多次“转场” 做不满工期工资折算 快递行业也流行“层层转包”？

★ 劳权观点

“层层转包”加大职工维权难度

彭先生通过中介到上海森展人力资源有限公司应聘工期为50天的长期派遣工。交纳押金之后，双方签订了一份《劳动协议》，明确劳动者必须做满50天，否则报酬要打折。在职期间，彭先生多次被安排“转场”，先后为多家快递公司提供服务。

彭先生认为，该公司通过频繁更换工作场地，让劳动者无法做满工期，以此克扣押金和劳动报酬，赚取差价。

T2-3

过去，说到层层转包，人们第一时间联想到的便是建筑行业。而今，彭先生的投诉让我们意识到，层层转包现象在快递物流行业也不鲜见。

彭先生与上海森展人力资源有限公司的纠纷缘起于劳动报酬被拖欠，在讨要劳动报酬时遭遇“互踢皮球”的情况。这一问题的出现，正是层层转包引起的。

彭先生因法律意识不足，未与劳务派遣公司订立书面证据，即便通过司法程序维权，也可能吃上“证据不足”的亏。而快递业务的层层转包无疑更加大了他维权的难度。值得关注的是，采访中，彭先生透露，他的工友踩过不

少“坑”：一方面，安排的工作越来越苦，逼迫他们无法做满工期，日结报酬按照协议打折扣，中间派遣的公司就有差价可赚；另一方面，劳动者提前离职，不但押金要不回，还要被扣钱。

“安薪”才能安心。我们在呼吁劳动者加强自我保护意识、及时保留劳动期间各项证据的同时，也要呼吁用工企业应依法规范用工，积极承担社会责任。要知道，“外包”不是企业规避用工风险的“防火墙”，层层转包赚差价也不该是企业的盈利途径。

文 李成溪

▼ 导读 ▼

T4 案件审理中，单位能否因职工有其他违纪解除劳动合同？

T5 “被裁当晚发现怀孕”，还能留下不走吗？

T6 企业侵权有多项 职工维权理由要正确