

工会夜校打开“有滋有味”夜生活

■据工人日报消息

吉林:

“4+N”助职工蓄能成才

医学专家精彩讲解“减压”秘诀、互动抽奖环节欢乐满满、“快闪”活动演绎激情澎湃……近日,400余名青年职工齐聚吉林省长春市工人文化宫,在工会夜校蓄能充电,共享美好时光。吉林省总工会以“培训优秀人才、培训创业技能、培养健康情趣、培植精神家园”为目标,依托工人文化宫、职工学校、职工服务中心等职工服务阵地成立青年职工夜校20家。

吉林省青年职工夜校结合职工实际需求精心设置“4+N”课程模式,“4”即思想引领、文化艺术、职业发展、社会融入4大类别;“N”为各夜校自选动作,视频剪辑、非遗雅趣、正念心理、生活美学、AI应用等。

为保障授课质量,吉林省总整合省、市、区(县)三级优质师资,组建“名师名医名家名匠”百名专家库,邀请186名专家担任客座教授,并定期邀请职工达人、网络大咖到夜校授课。截至目前,20家青年职工夜校已开展知识讲座、技能培训、心理辅导、文艺交流、沉浸式体验、成果展示等活动200余

场次,参与职工超10万人。

此外,吉林省总将夜校从线下拓展到“云端”,依托吉林省普惠职工云课堂平台,播出运动健康、就业服务、心理疏导等类别课程147节,并邀请专家学者、劳模工匠走进直播间,直播课累计收看人次破百万。

深圳:

上新七百多节公益课

近日,“深工夜校”首期大师课邀请作家六神磊磊以《唐诗到底美在哪里》为题,与200余名广东省深圳市职工展开一场别开生面的交流。自此,“深工夜校”这一旨在提升深圳职

工文化素养的创新品牌启航,到今年底,将陆续上新700多节公益课。

“深工夜校”是深圳市总工会针对职工现实需求策划推出的公益性学习平台,依托“深i工”小程序实现课程的便捷发布与报名。

自9月起至年底,“深工夜校”精心筹备了涵盖108个课项、774堂次的课程。课程体系涵盖大师课与精品课两部分,满足不同职工群体的多样化学习需求。其中,大师课特邀国内行业大咖名师,为职工带来前沿知识与专业指导;精品课则依托各级工会力量,结合区域

特色开设一系列实用性强、文化气息浓厚的课程,确保每位职工都能找到适合自己的学习路径。

近年来,深圳市总不断开拓创新,从“职工文化大讲堂”到“八点半微课堂”,再到遍布各区的职工书屋,形成了具有深圳特色的职工文化活动体系。面对新时代对人才的新要求,市总敏锐捕捉职工自我提升的迫切需求,特别是年轻群体对多元化、高质量学习资源的渴望。于是,“深工夜校”应运而生。“‘深工夜校’旨在为职工构建一个集文化素养、技能提升与心灵滋养于一体的综合学习平台。”相关负责人说。

江苏省无锡市工人文化宫 打造职工文化新高地

自1954年成立以来,无锡市工人文化宫已伴随职工走过70个年头。如今作为集艺术展览、文体活动、培训讲座、服务保障于一体的多功能现代化场所,已成为刻在一代代无锡职工心中的文化记忆。

近日刚举办的职工合唱团表演和职工才艺大赛火爆出圈,线上直播让更多职工群众体验到艺术的魅力。三人篮球赛、王者荣耀电子竞技等符合年轻一代职工兴趣爱好的系列体育竞赛不断提升着职工体育嘉年华这个金字招牌的影响力。此外,职工文化艺术中心每年定期举办戏曲、评弹等非遗技艺沙龙,职工剧场

举办音乐会、歌舞表演,具有文艺范、高颜值的职工书房也让越来越多的职工重新走进工人文化宫,成为他们工作之余的“诗和远方”。

在职工素质提升方面,无锡市工人文化宫同样亮点频出。在锡山区检察院工作的徐歆通过参加职工大讲堂的公益舞蹈课,满足了她一直以来的舞蹈兴趣爱好。全新升级的文化宫“职工夜校”推出了“匠心筑梦,向‘新’而行”系列课程。该项工作通过建立课程和师资“菜单”,实现了基层工会线上点单、工会会员线下上课模式,提供不同主题场景、理论和实操结合、传统和数字科技结合的定制培训课。

此外,无锡市工人文化宫积极开展思政宣讲、学历提升和各类技能培训。针对近年来新就业形态职工不断增加的趋势,他们联合市邮政管理局开展两届“求学圆梦快递专班”,帮助快递小哥获得本科学习机会。

多年来,市工人文化宫始终不忘扶危济困,一系列“真功夫”“组合拳”切实推进互助保障服务,给职工带来满满安全感。今年,无锡市工人文化宫启动了新就业形态劳动者“锡新保”项目赠送工作,为特殊群体的生活保驾护航。据统计,近6年来新参保续保单位已达4746家,49.3万人次。

■据中工网消息

重庆市总试点建立 新就业形态劳动者数字认证机制 有了“惠新码”,进小区不再难

“有了‘惠新码’,进小区不再难,享服务更方便。”近日,重庆市大渡口区外卖送餐员王优对记者说。据悉,重庆市总工会在大渡口区试点建立新就业形态劳动者数字认证机制,通过“惠新码”小程序破解新就业形态劳动者“进小区难”等问题,为劳动者打开方便之门。

今年,重庆市总以大渡口区为试点,在新就业形态劳动者、平台企业、小区物业以及公安、住建委、市场监管等部门间构建一个多元共建共治共享的共同体——“惠新码”小程序。

记者看到,“惠新码”小程序里显示新就业形态劳动者的姓名、年龄、工作单位、身份证号、手机号和身份二维码,

进小区时,保安可以扫描二维码获取新就业形态劳动者详细信息。

记者了解到,该小程序还可以记录新就业形态劳动者进出小区时间,若发生安全事故,可为公安部门提供翔实的出入信息。结合新就业形态劳动者的使用频次,工会可获取其工作量等方面信息,据此进行评星定级,进而进行推优入党、评先评优、慰问帮扶等。同时,“惠新码”小程序还开发了心灵驿站、政策法规、就业服务等10余项服务功能,并推出“随手拍”功能,引导新就业形态劳动者融入基层治理。

据介绍,目前“惠新码”小程序已吸引1000余名新就业形态劳动者注册使用。

■据工人日报消息

盘锦辽滨经开区设立校外图书服务站

工会牵头,让图书在校地间流转

为进一步加强校地合作,促进教育资源与社区文化的深度融合,大连理工大学盘锦校区工会与盘锦辽滨沿海经济技术开发区总工会携手合作,设立大连理工大学盘锦校区盘锦辽滨经开区校外图书服务站,并在辽滨经开区工人文化宫共同举办图书流转协议签订及揭牌仪式。

盘锦辽滨经开区总工会副主席宋福成与大连理工大学图书馆盘锦校区分馆馆长麻海博共同签订了图书流转服务协议,明确了图书资源的共享方式、流转机制以及双方

的责任与义务。通过这份协议,大连理工大学盘锦校区的图书资源将与盘锦辽滨经开区的职工书屋实现无缝对接,为经开区干部职工们提供更加便捷、高效的阅读服务,促进知识的传播与文化的交流。

大连理工大学图书馆盘锦校区分馆将流转石化类、环境保护类、应急类等与经开区石化产业发展密切相关的专业图书,以满足经开区干部职工的学习需求。同时经开区在“产学研”方面与大连理工大学将展开更加紧密的合作,共同推动经开区的技术创新和

产业升级。大连理工大学盘锦校区工会将与辽滨经开区总工会多交流、多沟通,共同探索更多形式的合作,在文化交流、职工培训等方面携手共进,共同为经开区的发展贡献智慧和力量。

辽滨经开区总工会将以此次合作为契机,进一步加强与大连理工大学盘锦校区和大连理工大学图书馆盘锦分馆的交流,共同探索更多形式的文化共建活动,为构建和谐社区、促进区域发展贡献更多的智慧和力量。

■据工人日报客户端消息

辽宁省总工会鼓励建设女职工关爱室 打造适应需求的“职工之家”

辽宁省总工会持续推进女职工关爱室建设,致力打造适应女职工需求的新时代“职工之家”服务阵地,为生理期、孕期、产期、哺乳期、更年期(以下简称“五期”)等特殊时期的女职工提供人性化、便捷化、精准化的贴心服务。

辽宁省总工会鼓励用人单位结合自身实际条件,积极建设女职工关爱室、关爱角等多种形式的关爱服务阵地;规范管理制度,制作统一的职工服务阵地标识,凸显工会元素,突出工会特色;监

督使用效能,实行动态管理、常态化评估,对存在问题的女职工关爱室及时进行清理摘牌,建立完善准入准出机制。

沈阳市燃气集团公司积极开展女职工关爱室建设,已经建设并投入使用女职工关爱室8个。室内备有存放母乳的专用冰箱,消毒母婴用品的消毒柜以及常用小电器,准备了各类适宜女职工阅读的书籍和期刊。工作之余,女职工们还时常利用女职工关爱室开展瑜伽练习、茶艺品鉴等职工文化活动。

■据工人日报客户端消息