

扫码手机劳动报
了解更多名师风采

打造教职工品质生活的“立信样本”

上海立信会计金融学院工会为教职工温暖建家添幸福

教师在优雅的舞蹈中,尽展青春活力;在经典诵读声里,感受文化魅力;在一场场沙盘游戏后,舒缓释放心理压力……在上海立信会计金融学院,54个教工社团争奇斗艳、各美其美,丰富多彩的社团活动为大家减压赋能,成为繁忙工作之余的美好期待。

多年来,校工会深耕教工社团建设,优化社团管理,依托多元的社团文化资源,定期开展诗书品读、亲子互动等丰富的主题活动,打造“午间一小时”品牌活动,将瑜伽、太极拳等广受欢迎的运动送到教职工身边。社团建设、主题活动、“午间一小时”三位一体已成为校园文化品牌,满足教职工多样化、高品质的精神文化需求,增强了职工队伍凝聚力,为创造和谐校园提供良好的环境和氛围。不仅如此,校工会还主动听民意、解民忧、暖民心,以调研教职工需求为基础,扎实推进实项目建,多方位为教职工建设温馨港湾。2023年,校工会获得全国教科文卫系统模范职工之家、第二批上海基层工会职工会员监督市级示范点、上海市优秀学习型组织等多项荣誉。

54个社团繁荣发展 倾情建设多元“文化之家”

在上海立信会计金融学院上川路校区,一条名为“中群河”的小河从校内贯通至校外。每周五傍晚,河上龙舟竞渡,伴随着鼓点,教职工奋楫争先,趁着春日好时节,他们一边进行运动锻炼,一边欣赏沿河风景,让人心旷神怡。

据上海立信会计金融学院工会负责人介绍,去年,市教育工会组织教工龙舟比赛,学校老师们参加后热情高涨、呼声很高,“咱们学校若有水上项目社团就好了”。根据老师们的需求,工会积极联系学校体育与健康学院,充分利用优秀的教练资源、便利的训练环境。学校体育教师何翌曾入选国家赛艇队,参加过2008年北京奥运会,多次获得亚洲赛艇锦标赛、世界大学生赛艇锦标赛冠军等不俗战绩。他带领学生成立水上俱乐部,指导零基础的小白选手在世界大学生运动会上获得第八名,学校水上项目多次在市赛、国赛中斩获骄人成绩。天时地利之下,2023年,立信龙舟社



举办纪念建校95周年校歌传唱展演活动。

团应运而生,目前已有75名团员。“大家报名积极性很高,都很珍惜来之不易的训练机会。每次训练严格考勤,年终会奖励参与度高的职工。”校工会负责人说。

立信的社团文化繁荣发展,目前学校已有54个教工社团,比五年前翻了一番多,社团活动年参与人数超过6000人次,为教职工搭建了缓解压力、深度交流的平台。校工会还出台一系列制度,定期开展“活力社团”创建评比。学校在开展社团活动时充分照顾到每一位教工,实现活动在三校区的全覆盖。单是心理解压类的社团就有好几种类型,如心理教育社、园艺实践社等。

依托54个教工社团资源,校工会先后开展了咖啡拉花、“心理悦读”等特色活动,为广大教职工送上实践、艺术、保健、征

文、参观、运动等方面的“文化大餐”。学校各社团之间还经常进行互动,徒步走协会联合欢乐合唱社团一起开展活动,徒步定点打卡融入唱红歌片段,为活动增加了趣味性,社团间的交流合作更增进了校园文化大融合。每年岁末,学校还会举办立信大联欢,各教工社团积极准备,每次都奉献高质量的精彩节目。

2023年是立信建校95周年,校工会以庆祝“潘序伦先生诞辰130周年、建校95周年”为契机,推出了教职工社团活动月,组织了“教职工校歌传唱展演”、“丈美丽校园,唱荣耀岁月”校园健步走、迎校庆校际网球联谊大赛、“我与学校共成长”故事征文等26项文体活动,不断推进校园文化建设,凝聚爱校荣校思想。



立信教职工水上运动协会日常训练。

“午间一小时”为身心赋能 助力打造“健康之家”

每周二至周五的午间时分,学校体育场馆、教工活动中心都热闹非凡。在专业教练的指导下,教工们通过太极拳、舞蹈、瑜伽等运动锻炼减压……青年教师教学和科研任务重,生活压力大,工会十分关注教职工的身心健康。为了给教职工提供放松、愉悦身心的活动,工会充分利用午休时间,专门策划打造了“午间一小时”品牌项目。

每年上半年,工会邀请中医来校义诊,开展健康讲座;每年10月到11月则是健康服务主题活动月。义诊活动在每个校区持续开展两三周,将讲座与现场理疗相结合。几位体育老师参加后反映,经过义诊和按摩后,大大缓解了运动损伤的疼痛,感觉舒服多了,“希望工会以后多办此类活动”。平时,工会还会根据职工的具体需求,提供针对性的健康服务。去年有几位女老师体检时发现乳腺方面的疾病,工会特意邀请专业医生进行义诊和科普。

为了更好地为教职工的健康保驾护航,工会指派专人负责全校教职工的工伤申请、重疾保险理赔工作,打通健康保障“最后一公里”。“因为办理工伤申请、大病医保手续,都是不能等的急事!”校工会负责人表示,即使是在寒暑假里,工会干部也会及时响应,抓紧办理,以免耽误时机。

关注教职工发展需求 多举措营造“温暖之家”

近几年,校工会深入基层调研,将教职工普遍关心的事项纳入学校实事工程,及时回应教职工所需,帮助解决像教师职业发展、单身教师交友需求、教师子女教育等热点问题,让教职工在学校安心扎根。作为文科院校,立信60%以上是高学历的女教师。为了给单身女教师拓展更多更好的交友渠道,工会不断拓展工作“朋友圈”,搭建友好工会交友联谊平台。2023年,校工会通过“走出去、请进来”等方式,与松江区人保局、广富林街道、曹路镇、沪东中华造船集团、上海园林集团等达成合作、共建协议,为学校优秀青年教师拓宽交友渠道,仅去年就开展了8场交友联谊等活动,15人次现场成功牵手。

学校教职工来自全国各地,有时会在子女异地、跨区域入学方面遇到困惑,工会耐心沟通协调,帮助教职工子女完成入园入学信息收集和申请。一方面,工会积极配合校办,为有需求在浦东就读的教师联系附属学校入学;另一方面,工会主动与松江区教育局联系,帮助家住松江的教职工办理政策性安置入园入学。了解到一些教职工子女有周末、寒暑假课外兴趣班的需求,校工会又联合体育与健康学院等有优势资源的学院,开展各类体育、艺术兴趣班。“经常能在学校里看到暖心的一幕幕:草坪上,老师带着孩子们惬意专注地弹着吉他;体育馆里,专业教师带着小朋友开展乒乓球、篮球、羽毛球等项目训练,在挥汗如雨中度过美好时光。”校工会负责人说道。

电视剧《繁花》热播后,很多教师对学习沪语产生了浓厚兴趣。工会迅速将其列入2024年实事项目服务清单,正在联系邀请上海滑稽剧团的老师来校开办系列课程,让教职工感受原汁原味的沪语,并以此为起点,为立信教职工打造“文化大讲堂”。在立信工会工作计划表上,一项项日程安排得满满当当,工会不断满足教职工对美好生活向往的决心和努力始终在路上。文/赵思宇

责编 赵思宇 美编 周芸