

# 如何推动“产改”工作提质增效

## 各地“加速包”整理好了

■综合全国总工会公众号消息

### 江苏： 构建多层次 工匠人才培育体系

记者从4月23日江苏省总工会召开的“争做技术能手、争当大国工匠”工作推进会上获悉，江苏工会将通过构建多层次工匠人才培育体系，力争到“十四五”期末，培育选树大国工匠人选10人、江苏五一工匠500人、市级工匠1500人；全省技能人才占就业人员的比例达30%以上，高技能人才占技能人才的比例达35%。

当日，江苏省总印发《关于学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 组织引领全省广大职工“争做技术能手 争当大国工匠”的意见》和《江苏五一工匠人才培育工程五年规划（试行）》，对推进“双争”工作进行部署，努力构建具有“工”字特色的大国工匠、江苏五一工匠、市级工匠多层次工匠人才培育体系，培育更多大国工匠、高技能人才。

多方联动，形成协同推进

“双争”工作合力。意见、规划提出，坚持党建引领，推动党员和技术能手双向培育机制，持续开展非公企业“三创两提升”和劳模创新工作室“双创双提升”行动，打造“又红又专”的技能人才队伍。多措并举，扎实推动“双争”工作落地见效。结合劳模先进选树、劳动和技能竞赛、群众性创新活动、劳模创新工作室创建、“劳模工匠进校园 思政教师进企业”等工作，选树符合引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“五力”要求的工匠人才。多元激励，激发职工参与“双争”工作热情。推广技术创新集体合同、能级工资集体协商，引导企业工资分配向高技能人才倾斜，树立“技高者多得、多劳者多得、创新者多得”的政策导向。

### 山东： 打造“产改在线”平台 构筑一体化推进体系

从2022年开始，滨州市总牵头上线“产改在线”平台。借助信息化、数字化手段，将市直及各县、市、区463个“产改”相

关单位纳入平台管理。将“产改”任务细分为6大类、25小类、110个子类，各项工作点对点、靶向性落实到各单位，实现“产改”任务进展情况全程纪实、“产改”工作成效数字呈现、“产改”意见建议及时收集，构筑起“产改”工作一体化推进体系。

滨州市总还建立了“产改观察员”制度，160名“产改观察员”深入车间班组和职工群众，及时反馈一线实情，为推进“产改”工作积累起大量一手数据。利用“产改在线”平台，“产改观察员”可高效地对这些数据进行汇总、分析，实时督查“产改”各项工作清单的完成状态、最新成果、存在问题及改进措施，有效推动“产改”工作提质增效。

据滨州市总工会相关负责人介绍，“产改在线”平台打造了“任务管理—事项分解—工作上报—进度监测—业务监督”全流程闭环式数字化链条，对任务进展情况实行定期追踪、研判，根据工作推进状态及进度，对“产改”重点工作任务的事项和责任单位进行亮灯管

理，将亮灯监督贯穿于“产改”推进全过程，推动各项“产改”任务全面落实，构筑起“产改”工作一体化推进体系。

“通过打造‘产改在线’平台，‘产改’任务落实的每一步都有迹可循、有据可依，进一步整合了政府部门政策资源、职业院校产教融合优势、企业推进‘产改’过程问题诉求，全方位提升了‘产改’工作的推进质量和效率。”滨州市总工会“产改”工作负责人说。

### 北京： “四个一”工作法 推动“产改”走深走实

大兴区通过“完善一套体系，固化一批机制，树立一批典型，形成一批成果”的“四个一”工作法，推动“产改”不断走深走实。

“树立一批典型”即召开大兴区推进产业工人队伍建设改革全面试点联席会，力争通过树立和挖掘薪酬增长、和谐劳动关系、守护职工平安健康、职工民主协商等7类产业工人的先进典型企业，形成“产改”品

牌企业，将其作为孵化器带动全区“产改”工作的整体提升，打通“产改”试点工作的“最后一公里”。

“完善一套体系”即完善“产改”协调小组组织体系，形成“1+N”产业政策体系和打造大兴区总工会智慧化信息网络的智慧体系。其中，“1+N”产业政策体系是根据大兴区产业实际制定，可动态调整。“1”为1个指导性文件，“N”为专项政策，包括培育类政策、扶持类政策、综合服务类政策、“一事一议”类政策等，为企业提供“店小二式”服务；除以上4类政策外，可由区政府专题研究企业帮扶措施，同时根据区域发展实际，调整专项工作政策。

“固化一批机制”即固化党工共建机制、技能提升机制、成果转化机制、待遇提升机制、维权保障机制、特色服务机制等。

“形成一批成果”即通过“产改”试点工作，在思想引领、打造高素质职工队伍、激发职工建功立业、构建和谐劳动关系、提高职工福利和薪酬待遇、打造数字工会等8个方面要有新提升。

### 石家庄市总工会将每年4月份的 最后一周设定为职工文化周

## 展示职工文化精品 打造职工文化品牌

4月22日，石家庄职工文化周系列活动正式启动。今年，石家庄职工文化周系列活动的主题为“魅力之城 活力绽放”，活动从4月22日持续至4月26日，主要包括石家庄人民会堂阳光大厅的职工书画摄影展和南广场的职工风采展示活动。

据悉，为落实职工群众思想政治引领建设工程，推动高质量职工文化建设，石家庄市总工会研究决定，将每年4月份的最后一周设定为石家庄职工文化周，集中展示职工文化精品，全力打造石家庄职工文化品牌。

其间，各县（市、区）总工会积极发挥县级职工文化阵地作用，精心谋划形式多样、内容丰富的职工文体活动，营造喜迎“五一”劳动节的浓厚氛围。晋州市、无极县、栾城区、长安区总工会将举办“五一”职工文艺汇演；正定县总工会将组织企业职工在正定高新区劳动公园举行歌会；行唐县总工会谋划举办文

艺汇演、青年诗会、非遗文化展演……职工文化建设取得积极成效。

与此同时，各县（市、区）总工会将集中征集职工优秀书画摄影作品，展现职工文化和艺术风采。截至目前，全市各级工会组织共推荐职工优秀书画摄影作品315件。职工文化周期间，将展出优秀作品252件，其中书法作品112件，绘画作品80件，摄影作品60件。作品主要反映社会主义核心价值观、石家庄职工勤奋劳动的生动场景、城市建设的伟大成果，也是石家庄市职工文化的生动体现。

职工文化周期间，市总工会还将组织特色职工文体活动，集中展示职工文化活力与魅力。截至目前，各县（市、区）总工会结合当地优秀文化，向市总工会推荐了20个具有本地文化特色的职工文体活动，有井陘拉花、藁城战鼓、赵县扇鼓、太极功夫表演、职工健身操等。

■据河北工人报消息

## 天津市河西区首家“智能化+自助式”驿站投入使用

4月24日，天津市文化中心工会驿站正式投入使用。该驿站是河西区首家“智能化+自助式”的无人值守工会驿站。驿站以“人群最集中、站点最靠近、服务最便利”为出发点，积极向8小时之外延伸服务，让户外劳动

者感受到“不断电”的服务保障和关心关爱。

该驿站配备沙发、空调、冰箱、微波炉、饮水机、应急药箱、数字阅读机等设施设备，并依托科技力量，达到无人值守效果。来访者打开手机扫描二维码，可自行操作

实现进入驿站、打开智能柜获取设备等，享受服务。值得一提的是，驿站增设火灾预警、人流统计等智慧管理功能，可以通过智慧平台对访客数据和设施使用数据进行细化分析。

■据中工网消息

## 哈尔滨平房区工会服务事项融入政务服务大厅

日前，黑龙江省哈尔滨市平房区政务服务大厅与区总工会聚焦企业群众创业办事的痛点、堵点和难点，联合推出了工会服务事项进大厅、进综窗办理服务。

记者了解到，平房区将

工会法人资格登记、工会法人变更登记（变更地址）、工会隶属关系迁移等7个服务事项，统一进驻实体大厅实行综合窗口办理，实现了“最多跑一次”，推动关联性强、办事需求量大的事项一站

式、集成化办理。

为方便企业办事，平房区总工会在黑龙江省率先推行工会服务事项进驻区级实体大厅综合窗口运行，实现了更多的事项“一窗综办”。

■据工人日报客户端消息

## 北海市电子职工书屋“书香工会”开通

记者日前获悉，北海市总工会在“广西北海市总工会”“北海市总工会”两个微信公众号平台开通了北海市总工会电子职工书屋“书香工会”，进入可免费阅读海量图书，体验个性化网络阅读。

北海市工会电子职工书

屋“书香工会”内含3万多部电子图书、有声读物、数字期刊等。关注“北海市总工会”微信公众号，进入公众号可直接点击“书香工会”；或关注“广西北海市总工会”微信公众号，进入公众号，点击“服务”即可找到“书香工会”。

北海市总工会相关负责人表示，北海市工会电子职工书屋“书香工会”的开通，将进一步增强线上线下职工书屋的吸引力，打造出各级重视、基层欢迎、职工受益的精神家园。

■据北海日报消息