

让大型体育赛事,成为上海城市招牌



不久前,一位来自北京的体育迷在自己的抖音账号里分享了在上海的一周:4月13日在上海体育场看中超申花和国安的“京沪大战”,4月14日看海港队对山东队,4月19~21日看2024赛季F1上海站。他感言,上海的重大国内外体育赛事之多,使得这座城市散发着巨大的吸引力。

翻开上海的体育赛事日历,体育赛事项目和场次之多,的确可以用“目不暇接”形容。常年举行的,包括头项国际田联白金和金标头衔的上海马拉松、上海半程马拉松,ATP1000上海大师赛、F1中国上海站,射箭世界杯,国际滑联四大洲花样滑冰锦

标赛,中超联赛,CBA联赛;而新晋加入城市赛事日历的,还有即将于5月3日开始的环球马术冠军赛和5月中旬开启的极限运动领域的奥运资格赛。对于全球的优秀运动员而言,上海是他们实现梦想的赛地;而对于体育观赛迷和爱好者而言,上海是见证体育精神和明星风采的首选城市之一。

尽管成绩斐然,根据上海体育大学联合国际体育经济学会共同发布《2023全球体育城市指数》——上海位列全球第四十七名,和伦敦、洛杉矶、纽约、东京、巴黎和多哈等分列全球前六的城市还有不小的差距,那么在成为全球著名体育赛事之城的征途上,上海还有哪些方面是可以努力的?

笔者认为,首先上海应积极引入和举办各类国际顶级

体育赛事。这不仅能够提升上海的国际知名度和影响力,还能够吸引更多的体育爱好者和观众,进一步推动体育产业的发展。通过与国际体育组织建立紧密的合作关系,引进更多具有影响力的赛事,可以为上海打造体育赛事IP奠定坚实的基础。

其次,上海在打造体育赛事IP的过程中,还应注重创新性和可持续性,特别是年轻受众的感受和体验。一方面,上海应积极探索新的赛事形式和模式,不断推陈出新,为观众带来更加丰富多彩的体育盛宴。另一方面,通过不断优化赛事组织和运营方式,提升赛事的质量和水平,确保赛事的长期稳定发展。例如网球上海大师赛等传统大型赛事如何越办越好、常办常新,是主办方需要持续优化的选题。

第三,要注重大型赛事场馆的建设,对赛事和区域发展带来的积极影响。因为上海八万人体育场已改建成专业的足球场,所以,传统的国际田联钻石联赛上海站今年移师苏州举行,上海没有大型田径赛事场地的短板显现,这不能不说是一个遗憾。同时,也有一种声音认为,上海应该建设像英国的温布利、西班牙的伯纳乌这样的超级球场,足以容纳并举办更大规模的国际赛事。

固然,大型体育场馆需要大资本投入,建设大量基础设施,需要进行综合的评判。从一个城市乃至国家的经济数据层面,不可能迅速收回成本。但举办国际重大赛事,能很大提升城市的国际影响力。同时,大型的体育场馆设施可以更多地吸引受众,融入城市

的发展,进行更多元化的体育运动。所以,上海在这方面,可以有更全面的考量。

此外,上海还应加强体育赛事的市场化运作。毕竟绝大多数的体育赛事属于商业行为,相比国内其他城市,上海拥有交通、基础设施、人口方面的天然优势,如果能让赛事的主办方感到“有钱可赚”,也无疑能提升上海体育赛事的数量和质量。笔者认为,这可以通过引入商业化的运营模式和机制,优化营商环境,提升赛事的商业价值和盈利能力。这包括与各类企业建立合作关系,开发赛事衍生品和周边产品,实现赛事的多元化收益。同时,上海还应加强赛事的宣传和推广,提高赛事的知名度和影响力,吸引更多的观众和赞助商。

徐隹

十个劳动争议典型案例值得好好看



为加强劳动争议诉源治理,推动解纷力量畅通衔接。近日,上海二中院与上海市人社局共同签署《关于加强诉源治理和裁审衔接若干意见》,并发布十个劳动争议典型案例。

这些案例中,不乏社会上关注度较高、争议较大的一些纠纷,法院对此的判罚,呈现出“方向标”的作用。

例如,周末“碎片式”加班,是不少劳动者都普遍遇到的现状。那么,究竟企业该不该支付加班工资呢?

在一起相关案例中,判决就明确为劳动者“撑腰”。相关部门指出,随着智能手机、即时通讯、办公软件的发展应用,传统意义上的工作时间、工作地点概念正不断模糊。从实践情况来看,如“碎片式”加班偶尔为之,用人单位可以通过与劳动者协商的方式予以解决;如成为常态,用人单位就要积极采取措施充分保障劳动者的合法权益。

又例如,上班迟到遭

到企业“重罚”,是否合理呢?

另一起相关案例中,法院审理就指出,用人单位可以通过规章制度规定对劳动者扣除相应未提供劳动时间对应的工资部分,但用人单位行使管理权要合理且善意。普通用人单位不具备罚款权,如果为了惩罚而扣除多倍的工资,既有悖于法律规定,也不符合情理。

还有意思的是一个案例是,“网红”的劳动关系如何确定?

对此,法院认为,与传统就业形态相比,“网红”具有更多的自主性。因此,要综合审查双方权利义务履行过程中的人格从属性,以及经济从属性来认定其劳动关系,这对规范新业态用工管理也具有重要借鉴意义。

当前,劳动人事争议案件类型日益复杂,灵活就业和新就业形态用工争议快速增长,劳动者诉求也愈发趋多元,这在一定程度上体现了劳动者维权意识的提高。而对企业而言,更是要“以人为本”,积极构建和谐劳动关系,携手共同发展。

罗菁



中国也是全球创新版图中的重要一极,在2023年全球创新指数中排名第12位。

——世界知识产权组织中国办事处主任刘华介绍,中国是全球知识产权活动的重要贡献者,中国的专利、商标、外观设计、植物新品种申请量以及有效地理标志数量等多个知识产权指标位居全球首位

关税法新增加了货物监管与税收相分离的模式,即根据企业申报纳税情况,通过后先放行,再根据原产地、估价等原则确认应纳税额,对提升通关速度、提高征管水平、便利对外贸易具有积极意义。

——关税法将自今年12月1日起施行。北京国家会计学院副院长李旭红表示,关税法的出台,将为维护进出口秩序、规范关税的征收和缴纳、保护纳税人的合法权益等提供更坚实的制度保障

智能工厂对整个京津冀一体化的产业生态有非常大带动性,一个汽车工厂至少能带动5~6倍的周边产业,因为很多大件需要实现50公里周边配套。

——小米集团创始人

雷军表示,小米在北京建立的标杆智能工厂,对于新型工业化有极其重大的意义

福耀最近三四年没有大的投资了,这是不正常的。没有投资,怎么会有增长呢?

——福耀玻璃董事长曹德旺在股东大会上表示,玻璃还有很多文章可以做,福清、合肥两个项目投资近百亿元是想清楚了才投的

比亚迪是目前中国最大的电子代工厂,该板块一年创造营收1500亿元左右。

——比亚迪储能及新型电池事业部副总经理王皓宇介绍,比亚迪不仅是个车企,华为、小米等品牌的手机及电子元器件都是比亚迪生产的

“天工”采用了自主研发的全新人形机器人运动技能学习方法——“基于状态记忆的预测型强化模仿学习”,实现了全球首例纯电驱全尺寸人形机器人的拟人奔跑。

——全球首个纯电驱全尺寸人形机器人“天工”发布,北京人形机器人创新中心总经理熊友军介绍,“天工”具备开源开放性和

兼容扩展性,达到更稳健、更拟人、更泛化的效果,可进一步推动人形机器人规模化商业应用

虽然钟薛高目前面临诸多困难,但我们努力改变,负起责任的决心没有改变。励精图治,肩负起对员工、伙伴和社会的责任。

——钟薛高创始人林盛回应被限制高消费,称“就是卖红薯也要把债还上”

原本去年计划挣2000万元,没想到年底挣了1.4亿,而且员工的工资是在持续上涨的,很多店的员工薪资普遍在8000元以上。

——胖东来超市靠细致的服务和温暖的企业文化持续走红,创始人于东来称,即便现在店里很忙,员工的工作时间和放假也是正常的

建议各地积极推动假日竞赛,在全国假日安排的基础上争相增加假日天数,形成假日高地,作为吸引人才安家落户的优势。

——中国人民大学国家发展与战略研究院研究员马亮表示,近期关于调休的讨论热烈,期待政策会有所回应

于纪珺