

# 返费一天一价，求职者着急上工

## 包容的环境、较高的工资吸引他们来到上海

■于玘珺 李美慧

### 新春就业观察

元宵节后，大批求职者再次踏上奋斗征程。天南海北的求职者怀抱相同的期盼来到位于车墩的劳务中介聚集区，比对着不同用人单位的条件，开启新年的工作。

#### 晚来一天 返费低了1900元

“小妹，找工作吗？进来看看吧！南通立讯上车就有100（元），还有这家人职送棉被。”在上海徐标招聘网总店门口，看到放慢脚步的人，店员总会热情地问上一句。

北松公路一带有数十家劳务中介，上海徐标招聘网总店是其中规模较大的，也是笔者当天上午看到的最热闹的中介门店。早上八九点，就有十几位求职者在等待前往松江区一家电子厂面试。发车时间越近，店内聚集的人越多。

高额的返费是求职者们直奔这里最主要的原因。“昨天我听朋友说这家的返费有6600元，前天更高，有7000多元，所以我今天早上赶紧就来了，结果返费已经掉到4700元了。”刘丽和家人从盐城老家赶来，却发现一夜之间返费降低了1900元，但她还是毫不犹豫报了名，“今天再不去，明天也许就掉到2000元了，那就更不想去了。”

年后来找工作的人，大都带着某种迫切：工价一日一变，早一天进厂，也许就能多赚几千块钱。大家围在贴满用人信



求职者们等待着去往开出高额返费的电子厂面试的大巴车。 ■摄影 李美慧

息的白板前，计算着未来一两个月的收入，“如果加班多的话，每个月能赚到7000元。”

高工资吸引了大批求职者，也让工厂更挑剔了。采访当日，一位求职者在现场向其他人分享，自己昨天去了这家电子厂面试，因为天冷一直打哆嗦，被认为过于紧张而刷了下来，但他决定今天再去试一试。显然，这次竞争也同样激烈。中午11点，大约有50个人坐上大巴，向着工厂而去。

#### “大龄”求职者来沪寻找机会

采访中笔者发现，虽然元宵节刚过不久，但上海并非部分外出务工人员年后到达的第一站。包容的就业环境、较高的工资与便捷的交通是他们最终“殊途同归”来到上海的主要原因。

台州人陈先生正月十四就离家到江苏寻找工作，但4000元左右的工资比他预期低了很多。所以他凌晨4点从昆山出发，一路坐着地铁来到了上海，希望能找到一份月薪五六千元的工作。“现在我这个年纪可能不太好找了。”不惑之年的陈先生略有些焦虑。笔者注意到，中介张贴的招聘信息中，40岁是一道坎，但也有一些企业将年龄上限设置在了45岁、48岁，给了更多求职者机遇。

与他同样有“年龄焦虑”的还有从中部某城市来到上海的周先生。在家乡，他看上了一份月薪32元且包吃住的工作，但限制年龄为“16岁~36岁”，他刚好36岁却被拒绝了；去往另一座城市，却遇上“黑中介”，反被骗了车费。最终，前述高返费的电子厂吸引他来到了上海。

最重要的是，这家工厂招工的年龄上限是40岁。

“有钱谁还给人家打工？以后攒点钱，自己做点小生意。”已经30岁的张先生开始为未来谋划。虽然电子厂开出了高返费，但他还在犹豫要不要“上车”，因为害怕再被分到需要穿连体衣的无尘室——此前他两度在这条生产线上工作过，比普通岗位要辛苦许多。“电子厂挺好的，每个月吃住就扣100多元，能攒下钱来。”他试图说服自己和周围的人。

#### “00后”勇闯上海务工 家人是重要牵绊

在家过完元宵节，正月十六的晚上，25岁的林宇带着23岁的妹妹坐了一夜的大巴抵达上海，直奔劳务市场。这是林宇带妹妹出来工作的第二年，妹妹

是第一次到上海。

兄妹这次选择在同一家厂工作，相比能说会道的哥哥，妹妹显得羞涩腼腆。笔者询问兄妹结伴而来是否可以经常见面，哥哥表示，能见到最好，见不到也没关系，因为人总要学会自己生活。

王芳今年22岁，已经在车墩劳务市场观望了两天，因为是第一次自己找工作，所以非常谨慎，即使中介招呼得火热，还是一直在向其他求职者打听情况。

王芳上一份工作是在宜兴的纺织厂，夜班上12小时，每月到手5000多元，坚持了两年多。“上夜班实在是太累了，白天睡觉睡不踏实，有时候一整天都睡不着。”因而对于下一份工作，她唯一的要求是白班。

王芳主动把积蓄的很大一部分花在了家人身上，“除了高中毕业那年，我实在没钱，过年只给了爷爷奶奶5000元钱，后来每年过年我都给他们10000元，因为是他们把我养大的。”参加工作那年，她也给了父母10000元。今年大年初八，她还带着妹妹弟弟从河南来上海玩，带他们去了迪士尼、外滩等地方，她的存款几乎见底，索性留在上海找工作。

王芳戴着眼镜，开朗爱笑，即使讲辛苦的经历，也笑着。除了关怀家人，她也有自己的爱好：旅游。平日假期难得，一年中只有五一、十一可以出游，即使人多，她也很高兴。被问到已经去过哪里时，她笑眯眯地说，“我已经去看过大海啦。”

（应受访者要求，刘丽、周先生、张先生、林宇、王芳为化名）

## 节后第二周春招市场供需环比双增

# 上海平均月薪12927元排名第一

本报讯（劳动报记者罗著）近日，智联招聘发布第二期《2024年春招市场行情周报》，数据显示，节后第二周，春招市场供需环比双增，简历投递环比增40%。小微企业招聘复苏快，职位数环比增1成。

上海、北京、深圳、杭州、苏州五大城市，继续稳居平均招聘薪酬榜前五。其中，上海以12927元/月排名第一，北京、深圳、杭州、苏州平均招聘薪酬分

别为12510元/月、11890元/月、11233元/月、10640元/月。

数据显示，春节后第二周，招聘求职环比双升，招聘职位数环比第一周增长8.4%，简历投递量环比增长40.3%，春招市场供需持续释放。从企业规模看，100人以下、100~499人、500~999人、1000~9999人、10000人以上规模企业，节后第二周招聘职位数环比增速分别为10.6%、8.7%、6.9%、6.1%、

3.9%，小微企业增速更高。

从各行业收到的简历投递情况看，节后第二周，计算机硬件、计算机软件分别以80.5%、79.5%的投递量环比增速，排名行业第一、第二。此外，IT服务、通信/电信/网络设备、互联网/电子商务等行业，投递量增幅均超50%。

从职业看，前端开发、软件研发、测试工程师，分别以119.5%、99.4%、95.9%的投

量环比增速位居前三。数据工程师、移动研发、人工智能工程师、芯片工程师等技术型岗位，也以较快的投递环比增速入围TOP20榜单。企业数字化转型正在走深向实，时值“金三银四”跳槽旺季，技术岗位人才求职活跃，积极寻求更高、更好发展。

除了高技术职位，电商运营、新媒体运营等通用型数字化岗位，也得到求职者青睐，投

递量环比增速均超61%。

芯片工程师蝉联薪酬榜冠军，平均招聘月薪22499元。人工智能工程师继续排名第二，平均招聘月薪为22329元。临床研究/试验岗位平均招聘薪酬从14789元/月，增长到15933元/月。此外，软件研发、通信及硬件研发、移动研发、前端开发等研发类岗位平均招聘月薪，也位居招聘薪酬榜前列。