

深入推进跨部门综合监管改革

市政府常务会议研究综合监管等事项

本报讯 市委副书记、市长龚正昨天主持召开市政府常务会议,要求按照市委部署,深入推进跨部门综合监管改革工作;降低电力峰谷差,优化电力稳定供应;完善政府采购制度和公物仓资产全生命周期管理。

会议指出,上海近年来建设“互联网+监管”系统,开展综合监管“一件事”改革试点,着力构建资源有效共享、业务有机协同的综合监管体系,部门协同监管效果进一步提升。下

一步,要进一步转职能、提效能,加快营造市场化、法治化、国际化的一流营商环境。提升监管适配度,聚焦新产业、新业态、新模式,强化部门协同,听取意见建议,遵循行业规律,摸清薄弱环节,不断创新监管体系,优化职能配置,促进行业平稳健康发展。增强监管规范性,依法公开监管标准和规则,提升制度和政策的可读性、稳定性、可预期性,避免多头监督、重复检查,杜绝选择性执法和

让企业“自证清白”式监管。促进监管智能化,统筹推进数据融合、技术融合,持续推动传统监管向数字监管等转变,切实提升事中事后监管的针对性。

会议研究上海市降低电力峰谷差实施方案并指出,上海用电情况存在负荷高、峰谷差高、尖峰负荷高等特征,要着力降低电力峰谷差,确保能源电力稳定供应。聚焦电源、电网、负荷、储能四大环节,协同推进一体布局。创新柔性引导,严格

刚性约束,精准实施经济调控,提升能源综合效益。协同推进电力技术创新和市场机制创新,加强储能、氢能等前沿技术开发应用,培育新型储能、虚拟电厂领域引领性企业,并加快建立健全分时电价、绿电交易等机制,实现电力资源智能高效配置。

会议指出,健全政府采购全链条管理,盘活各类存量资源,是完善政府现代预算制度的重要举措。要持续做好财政

资产“存量盘活”和“增量管好”两篇文章,加强资源统筹集约利用,通过公物仓等制度,优先盘活用足存量资产,并严格政府采购管理,确保财政资金用在刀刃上。要加快健全现代预算制度,进一步提高财政资源配置能力,整合各类低效、闲置和临时资产。进一步做强财政资金引导功能,加大对绿色化、数字化产品服务以及中小企业的采购力度。

会议还研究了其他事项。

本市首个文化人才公寓交付使用

39位青年文化人才首批入住

本报讯 昨日下午,本市首个文化人才公寓——虹口区“猎户座”项目交付使用,市委常委、宣传部部长赵嘉鸣为文化人才代表送上入住钥匙。该项目由市委宣传部和虹口区联合打造,首批为39位青年文化人才解决住房困难。

市委宣传部高度重视和关心文化人才,以人才安居为重点,市区合作推出文化人才公寓运作机制。2007年7月

时任中共上海市委书记习近平同志视察虹口区时指出,虹口是“海派文化发祥地、先进文化策源地、文化名人集聚地”,为更好发挥虹口区文化积淀优势和文化人才专业优势,在市区共同努力下,首家文化人才公寓落地虹口。以打造文化新空间、人才新社区为目标,文化人才公寓引入书店、共享自习室、健身房、咖啡馆等空间,并将定期举办文创

集市、文化讲座、社区文艺演出等活动,在打造宜居环境、丰富文化生活的同时,积极发挥文化人才特长优势,为区域百姓提供优质文化服务。首批签约入住的文化人才主要来自本市新闻、出版、理论、文艺、图情等单位 and 虹口区重点文创企业。

据悉,市委宣传部将继续加强市区合作,在全市推进文化人才公寓项目。

体制机制改革,构建风险共担和利益共享机制,切实回答好“由谁来创新”“动力哪里来”“成果如何用”的根本性问题。持续改进科研管理和组织形式,聚焦基础性战略性领域,强化稳定性支持和长周期考核,支持高风险高价值研究。着眼创新全过程、全链条,疏通基础研究、应用研究和产业化双向链接的快车道。

陈吉宁指出,要着力激活人才、数据、资本等创新要素。深化高校院所人才培养模式改革,更多围绕创新链产业链育才,让“伯乐”推荐人才,让用人主体识别人才。加大数据的开放共享。大力推动上海国际金融中心和科创中心链接联动,进一步促进“科技-产业-金融”良性循环。

陈吉宁指出,要着力营造一流生态,把各类创新主体培育好、引进来、留下来。加快打造高质量孵化器,加快培育世界一流企业,推动形成产业发展“核爆点”。大力发展科技服务业。创新优化监管方式,在动态优化中找到推动科技创新和守牢安全底线的最佳平衡点。

让大家切实感受到履职成效。

陈吉宁指出,加快向具有全球影响力的科技创新中心进军,是习近平总书记交给上海的重大战略任务。面对新一轮科技革命和产业变革的突飞猛进,实现高水平科技自立自强的迫切需要,我们必须要有等不起、慢不得、坐不住的紧迫感,全面审视科技创新的能力和水平,按照疏通创新源头、加速创新过程、强化支撑体系的实践逻辑,以强化科技创新策源功能为主线,进一步抓实抓细抓好科技创新的改革工作和重点任务,在科技创新领域勇挑重担,当好开路先锋。

陈吉宁指出,要着力优化战略前沿布局。聚焦国家战略,瞄准核心领域,凝练重大需求,形成有效机制,推动科技创新从跟跑追赶实现弯道超车。遵循科技发展规律,组织实施高效率的科研、整合高能级的力量、加大高强度的投入,大力提高基础研究水平。建立科技战略决策咨询委员会机制,长期跟踪、持续研究、不断完善攻坚重点和技术路线。

陈吉宁指出,要着力深化

因为 AI 而考虑裁员?

超 9 成受访高管不会这样做

本报讯 (劳动报首席记者 罗菁) AI 迅猛发展,不断在职场中渗透。那么,企业高管会因为人工智能技术替代大量人力工作而考虑裁员吗?近日,领英发布的职场人洞察报告显示,只有 4%的企业高管会因为 AI 的影响而考虑削减岗位数量,更多高管则关注于如何帮助员工掌握利用 AI 技术,充分释放人的潜能,为组织创造更大价值。

数据显示,截至今年 6 月,领英平台上的 AI 人才数量是 2016 年初的 9 倍。需求端增长更加迅猛,在其全球平台上以英文发布的工作职位中,提及 GPT 或 ChatGPT 等 AI 新技术的职位发布比例,相比 2022 年 11 月暴涨了 21 倍。

领英《2024 全球人才趋势

报告》显示,全球提到 AI 或 GAI 作为关键词的职位数量是两年前的 2.2 倍,而这类职位的申请量比那些没有提到上述关键词的职位高出了 17%。同时,AI 技能正快速向多个传统行业渗透,以美国市场为例,增速最快的行业分别为金融服务(30 倍)、零售(29 倍)、批发(24 倍)、信息技术和媒体(11 倍)。

技能供需变革促使企业重新思考人才战略,但裁员并非首选。调研显示,亚太区企业员工进行 AI 技能学习的时间在过去一年增长了 65%。72% 的受访企业高管表示,对企业来说,软技能比 AI 技能更加重要。报告分析了过去半年来在美国市场增长最快的软技能,分别为:灵活性、职业道德、社会洞察力以及自我管理。

我国居民环境健康素养水平提升至 18.8%

生态环境部 20 日公布的 2022 年中国居民环境健康素养监测结果显示,我国居民环境健康素养水平从 2018 年的 12.5% 提升至 2022 年的 18.8%。这意味着,当前我国平均每 100 个 15 岁至 69 岁的居民中,有 18 人具备了基本的环境健康素养。

环境健康素养指公民认识到生态环境的价值及其对健康的影响,了解生态环境保护与健康风险防范必要知识,践行绿色健康生活方式,并具备一定保护生态环境、维护自身健康的行动能力。提升居民环境健康素养,依靠公众的力量保

护环境、维护健康,是最具普惠性的措施。

据介绍,本次监测采取多阶段随机抽样,抽取了 31 个省市区和新疆生产建设兵团的 188 个县(市、区、旗)的 752 个行政村/居委会 15 岁至 69 岁常住居民 53210 人作为监测对象,获得有效问卷 50983 份。

监测结果显示,我国居民环境健康素养水平从 2018 年的 12.5% 提升至 2022 年的 18.8%,超额完成《健康中国行动(2019—2030 年)》提出的“2022 年提升至 15% 及以上”的目标要求。

■据新华社北京 11 月 20 日电

(上接第 1 版)

座谈会上,民革市委主委徐毅松、民盟市委主委陈群、民建市委主委解冬、民进市委主委黄震、农工党市委主委张全、九三学社市委主委钱锋、台盟市委主委刘艳、市工商联主席寿子琪、致公党市委专职副主委邵志清、无党派人士代表俞飏围绕主题先后发言,分别就系统布局农业科技产业新赛道、深化基础研究体制机制改革、强化企业科技创新主体地位、打响上海科技服务品牌、健全创新创业服务体系、助力三大先导产业发展、激发人工智能驱动的科学研究的内生动力以及科创人才培养引进等提出了针对性和操作性的意见建议。陈吉宁认真倾听记录,不时与大家交流讨论,感谢大家为上海国际科创中心建设付出辛勤努力、积极建言献策,形成了高质量的调研成果。他说,要结合十二届市委三次全会《意见》落实,把调研成果转化好、运用好,加强后续工作对接、问题研究深化和落实情况反馈,及时通报吸纳转化的思路举措、工作进展,