

思政教育中红色文化资源利用研究

吴春前
吴楷越

红色文化资源承载着革命先辈的崇高精神与厚重历史,是思政教育的瑰宝。在新时代,如何充分利用这些资源,使其在思政教育中焕发新的活力,是一个值得深入研究的课题。本文将深入剖析红色文化资源的内涵,探讨其在思政教育中的利用现状,并提出有效利用的策略,以期对思政教育的发展贡献力量。

一、红色文化资源的内涵

红色文化资源是在革命战争年代,由中国共产党人、先进分子和人民群众共同创造、具有中国特色的先进文化资源,蕴含着丰富的革命精神和厚重的历史文化内涵。从物质层面来看,包括各类革命遗址、纪念馆等;非物质文化遗产方面,革命精神是核心,诸如红船精神、长征精神、延安精神等。

二、思政教育中红色文化资源利用现状

(一)取得的成效。在思政课堂教学中,许多教师将红色文化资源巧妙融入课程中。例如,在讲解革命历史章节时,播放经典红色影片《建国大业》片段,让学生直观感受到了新中国成立的艰辛历程,培养了他们的爱国情怀。在实践教学环节,学校组织学生参观红色革命根据地,如延安革命圣地,使学生在实地体验中深刻领悟了延安精神内涵,坚定了理想信念。可见,这些红色文化资源的有效利用,显著提升了学生的思想道德素质,增强了他们的政治素养,帮助他们更深刻地理解了国家政策和道路。

(二)存在的问题。地域间红色文化资源整合存在短板。不同地区、各政府部门之间缺乏统一规划与协同合作,导致资源碎片化,难以形成强大合力,无法高效发挥红色文化资源在思政教育中的作用。此外,当前部分学校在利用红色文化资源开展思政教育时形式单调,缺乏多样性和创新性,且缺乏有深度的讲解和引导,难以达到预期的教育效果。

三、思政教育中有效利用红色文化资源的策略

(一)资源整合与开发策略。整合思政教育资源,打破区域限制,使不同地区可以共享红色文化资源。如革命老区联合规划旅游路线;文旅、教育、宣传等部门共同发力,加强资源的整合与共享;利用虚拟现实(VR)、增强现实(AR)等技术重现革命场景;建立数字化平台,整合红色文化资源,实现线上参观、学习和交流,并运用大数据分析用户需求,精准推送红色文化内容,等等。

(二)创新教育形式。深入挖掘红色文化内涵,打造沉浸式、体验式课程。如模拟红军长征场景,让学生重走“长征路”,并在过程中设置各种困难与挑战,使其深刻体会长征精神;利用直播功能,开展红色文化线上讲解、云游红色纪念馆等活动,激发学生对红色文化的兴趣,让红色文化得以突破时空限制,走入更多人的视野,等等。

(三)加强教育者队伍建设。组织定期的红色文化教育培训活动,邀请党史专家、红色文化研究学者为教育者授课。培训内容涵盖红色历史、革命精神、经典案例等多方面,并通过讲座、研讨、实地考察等形式,让教育者深入理解红色文化内涵。同时,开展教学方法培训,使教育者能将红色文化更好地融入教学实践,提升教育者在红色文化传播与教育方面的专业能力。设立专门的激励奖项,对在红色文化教育中表现突出、方法创新的教育者给予表彰和奖励。为教育者提供科研基金,支持他们开展关于红色文化资源利用的研究项目,激发教育者探索和实践的积极性,推动红色文化教育质量不断提升。

综上所述,红色文化资源在思政教育中意义非凡。为了更好地发挥红色文化资源的价值,我们需要实施资源整合与开发、创新教育形式、加强教育者队伍建设等策略,这些策略不仅能提高学生的思想政治素养,传承红色基因,更能让红色文化在新时代绽放新光芒,同时为实现中华民族伟大复兴注入强大动力。

作者单位:青岛恒星科技学院、青岛大学

浅谈节能设计理念在机械制造及其自动化中的应用

潘星宇

二、节能设计理念在机械制造及其自动化中的应用策略

(一)机械设计中的节能应用。一是优化结构设计。合理简化机械结构,减少不必要的零部件和复杂的传动机构,降低设备重量和运行阻力。例如,采用模块化设计,可根据不同的功能需求进行组合,提高设计的灵活性和通用性,同时减少能源消耗。在传动系统设计中,选择高效的传动方式,如滚珠丝杠、同步带等,提高传动效率。二是选用节能材料。优先选择强度高、重量轻、可回收利用的材料。例如,铝合金、碳纤维等材料在保证机械强度的同时,能够减轻设备重量,降低运行时的能量消耗。同时,考虑材料的可加工性和可回收性,减少资源浪费。

(二)制造工艺中的节能设计。一是优化切削加工工艺。采用高速切削技术,提高切削速度和进给量,减少加工时间,降低能源消耗。同时,合理选择刀具和切削参数,提高刀具的耐用度,减少刀具更换次数。推广干式切削工艺,避免使用切削液,减少切削液处理和循环系统的能源消耗。二是改进铸造与锻造工艺。在铸造工艺中,采用先进的熔炼技术,如感应熔炼,提高能源利用率。优化铸造模具设计,提高模具的散热性能,减少冷却时间。对于锻造工艺,采用精密锻造技术,减少加工余量,提高材料利用率。

(三)自动化控制中的节能策略。一是建立智能控制系统。建立智能能源管理系统,实时监测设备的运行状态和能源消耗情况。通过传感器采集数据,运用先进的控制算法,对设备进行精准控制,实现能源的优化分配。例如,当设备处于空载或低负荷状态时,自动降低设备运行速度或关闭部分功能,以减少能源消耗。二是优化生产线布局。合理设计自动化生产线的布局,减少物料的运输距离和时间。采用高效的输送设备,如自动化传送带、悬挂输送系统等,提高物料运输效率,降低能源消耗。同时,优化生产流程,减少工序之间的等待时间和设备空转时间。

三、结论

节能设计理念在机械制造及其自动化中的应用具有重要的现实意义。通过在机械设计、制造工艺、自动化控制和设备维护等方面采取有效的节能措施,可以显著降低机械制造及其自动化过程中的能源消耗,提高资源利用率,减少环境污染。企业应积极推广和应用节能设计理念,不断创新和改进技术,提高自身的竞争力和可持续发展能力。同时,政府和社会也应加强对节能技术的支持和推广,共同推动机械制造及其自动化行业向绿色、节能、高效的方向发展。

作者单位:武汉东湖学院机电工程学院

数字化背景下工会组织建设的探索

杨晶

在数字化发展背景下,人工智能、大数据、云计算、物联网等技术的日益成熟为传统的劳动关系管理模式带来了革命性的变化。传统的工会组织在数字化转型过程中面临着组织架构和管理方式的陈旧、技术和人才的匮乏等问题,这些因素制约了工会在新时代的职能发挥与作用实现。本研究通过分析工会在数字化转型过程中面临的具体问题,旨在提出切实可行的发展路径,以期能够为工会组织更好地适应数字化时代的发展需求提供策略参考,从而提升工会在社会经济发展中的贡献和影响力。

一、数字化背景下工会组织建设的挑战

(一)传统工会组织结构的适应性不足。传统工会组织主要采用线下活动和面向基层的组织架构,有关决策的制定以及成员沟通较为封闭和缓慢,无法满足数字化时代对即时反应和灵活调整的需求。具体而言,由于工会组织职能层级明确,信息在上下层级之间的流动需要经过多个环节,难以迅速响应工会成员的需求与社会环境的变化。这种结构使工会难以在数字化时代中快速调整其组织形式和运营方式,从而无法适应现代社会劳动关系的新要求。与此同时,传统工会大多集中于大型企业和国有单位,对灵活就业群体、远程工作者等新兴劳动形态的覆盖不足,难以有效服务广泛的劳动力市场,且工会传统的组织形式和服务模式吸引力不足,年轻一代劳动者对于传统会议、集会等形式的参与意愿较低。

(二)数字化转型中的技术和人

才短缺。工会组织在数字化转型过程中缺乏专业的数字化工具和平台,直接影响了其在现代化管理和服务创新中的作用,从而无法充分满足日益多样化的成员需求。另一方面,由于工会本身的组织性质以及长期以来以传统方式运作,其内部缺乏足够的数字化专业人才。许多工会工作人员虽然在传统管理模式下积累了丰富的经验,但在数字化转型的过程中缺乏相关的专业培训和技能,因此难以适应新技术带来的管理变革,且工会人才的培养体系较为陈旧,尚未充分认识到数字化时代对技术与复合型人才的需求。现代化的人力资源管理、数据分析、软件开发等领域的高端人才匮乏进一步加剧了工会在引进和应用先进技术方面的挑战。

二、数字化背景下工会组织建设的途径

(一)调整工会组织结构实现灵活化管理。传统的工会组织结构层级较为复杂,上下级之间的沟通与指令传达需要经过多个环节,这不仅降低了决策的效率,还容易造成信息滞后。为了提升决策反应速度与管理灵活性,工会应建立更加扁平化、分权化的组织架构,即减少管理层级,让基层工会直接参与决策过程,增强对日常管理和服务的自主权,从而灵活地应对环境变化和成员需求。工会应当建立基于云平台的工作协同系统,在这种数字化平台上,工会的各项工作可无缝对接,从而有效避免信息孤岛的出现。工会还应当加强与其他社会组织、政府部门及企业的协作,推动多元化的资源整合,以形

成联动效应,从而获取更加广泛的信息来源和支持,进一步提升在数字化时代的适应能力和影响力。

(二)加强数字化技术应用与人才培养。各级工会组织应当建立专门的数字化管理平台,涵盖成员信息管理、事务审批、在线服务和数据分析等功能,确保工会活动的数字化、信息化,以提升工会工作的透明度和公开度。同时,工会要充分利用大数据、云计算和人工智能等先进技术优化决策支持系统和成员需求分析机制。可利用数据挖掘技术分析成员需求,精准提供个性化服务。依托高校、职业培训机构及科技公司定期组织数字化技能培训项目,培养组织成员运用现代信息技术解决实际问题的能力。培训内容包括大数据分析、云计算应用、网络安全及数字化管理等,并构建多层次、多领域的培训机制,确保从基层工会工作人员到高级管理人员都能够得到与数字化转型相关的知识培训。

三、结语

综上所述,数字化转型是工会组织建设的必然趋势,也是工会提升核心竞争力和服务水平的关键路径。工会必须通过扁平化管理与跨部门、跨领域的协作机制优化其组织结构,从而提高决策效率和组织灵活性。同时,持续进行技术创新和人才培养,以适应现代劳动关系及成员需求。这些策略的实施将帮助工会更好地服务劳动者,为推动社会和谐与经济高质量发展贡献更大力量。

作者单位:吉林省工会干部学校