

推动成渝地区双城经济圈数字经济高质量发展

李林芝

成渝地区作为中国西部的关键经济增长极,数字经济高质量发展势头强劲,形成了具有区域特色的数字经济格局。2021年底,两地政府分别发布了数字经济“十四五”发展规划,旨在推动数字经济的创新发展。重庆市计划打造“智造重镇”和“智慧名城”,以激发数字经济的活力,促进高质量发展和高品质生活;四川省则设定了到2025年全省数字经济总量超3万亿元、占GDP比重达43%的目标,并计划建成具有全国影响力的数字经济科技创新中心和数字化转型引领区,同时高水平建成国家数字经济创新发展试验区,打造全国数字经济发展的新高地。

一、提升产业链的数字化基础实力

一是推动新一代数字基础设施的快速发展。通过科学规划,优化成渝“双圈”网络布局,提高网络覆盖质量和服务能力,加快5G网络、千兆光网、工业互联网和大数据中心等新型基础设施的部署,构建覆盖广泛、功能完善的数字基础设施网络。加强成渝“双圈”内部的互联互通,促进区域间的协同发展,实现资源共享和优势互补。加强政府与企业的合作,共同规划和投资数字基础设施,确保基础设施建设与区域经济发展需求相匹配。

二是构建数字人才发展机制。增加对数字教育领域的投资,培养具备技术专长和管理能力的人才,这是推动经济高质量发展的关键一步。通过优化人才激励政策,吸引和留住关键领域的高端

人才,并编制发布成渝“双圈”急需紧缺人才目录,确保人才供应与市场需求精准对接。两地还可激励龙头企业与教育机构和科研院所合作,推动产学研一体化,共同培养数字化人才,促进知识转移和技术转化,构建一个充满活力的创新生态系统,为企业和研究机构提供持续的人才和智力支持。

三是推进数字通信网络的扩展和升级工作。两地共建“东数西算”国家工程重要枢纽、公共数据授权运营创新高地以及全国数据交易核心市场,积极探索包括数据资源、数据产品、数字资产在内的多维度交易模式,在成渝地区打造一条以科技创新为核心的发展带。同时,利用自主创新示范区、高新技术区和经济开放区的优势,不断优化产业链和创新链,打造具有创新活力的成渝科技创新走廊,采用“揭榜挂帅”“赛马制”等方式,推动重大研究项目落地,解决关键技术难题攻关。

二、加强数字技术在产业链平台中的应用与支持

一是增强数字物流平台的功能。通过整合资源、增加技术投资,推动物流信息的在线化和数据化,实现两地资源共享。推动物流企业信息系统的云端跃迁,加强物流大数据的收集与分析,加快打造智慧口岸、智能物流园区和智慧港口等现代物流基础设施。

二是促进跨平台信息共享机制的建立。通过网络平台整合产业链服务,利用“渝快办”“天府通办”等网络

平台,推动数字平台的信息共享与共建,实现不同平台间的信息互通和资源共享。鼓励企业之间建立紧密的合作关系,通过共享市场信息、技术资源和创新成果,实现产业链上下游的协同发展。

三、强化产业链的数字化融合水平

一是增强龙头企业的数字化融合度。通过优化财税优惠政策,减轻企业税负,特别是那些在数字化转型中起到关键作用的龙头企业,鼓励其增加研发投入,促进技术创新和数字化升级。同时,重点关注并支持对区域发展具有战略意义的重大项目,如智能制造、绿色城市、数字城市等,通过政策引导和资金支持,推动这些项目成为数字化转型的标杆。成立专项基金,用于投资有潜力推动数字化转型和产业升级的创新项目和企业,尤其是那些能够带动产业链上下游协同发展的龙头企业。

二是促进全产业链的数字化融合。通过建立产业链协同平台,促进上下游企业之间的信息共享和资源整合,提高产业链整体的响应速度和市场适应性。在产业链上游,运用大数据分析技术,深入挖掘市场趋势和消费者需求,为产品研发和市场定位提供数据支持。在产业链中游,利用物联网、机器学习等数字技术,提升生产过程的自动化和智能化水平,实现生产效率和产品质量的双重提升。在产业链下游,运用数字营销工

具,如社交媒体、搜索引擎优化等,提高产品营销的针对性和互动性,增强品牌影响力。

四、优化产业链协同互补发展模式

一是增强政策的协同性。两地政府相关单位需建立和完善政策协调机制,定期举行政策协调会议,确保各项政策在实施过程中能够相互配合,形成合力。同时,简化行政审批流程,降低企业运营成本,提高政府服务效率,营造公平、透明、高效的营商环境。构建信息共享平台,实现两地政策信息、项目进展和市场需求的实时共享,提高政策制定的透明度和响应速度。

二是推动产业链互补,培育特色产业集群。两地应致力于构建一个有序分工、优势互补的产业链体系,提升产业链的现代化水平。明确各自的发展定位,利用差异化优势,实现产业链的互补发展,减少产业同质化竞争,共同推动区域经济的繁荣。两地政府需联合推动制造业的高质量发展,形成具有国际竞争力和区域带动作用的现代产业集群。深化产业链细分领域的专业化发展,增强产品竞争力、市场定价权和市场影响力,积极培养并发展具有“专精特新”优势的“隐形冠军”企业。

作者系重庆建筑科技职业学院讲师。本文为重庆市沙坪坝区科学技术协会智库调研课题“成渝地区双城经济圈数字经济创新与经济高质量发展的协同效应研究”的研究成果。

党的二十届三中全会后生成式人工智能驱动就业市场转型应对策略

季伟

党的二十届三中全会在我国改革进程的关键节点胜利召开,为未来发展明确了战略方向和目标,特别强调了推动高质量发展的重要性。这次会议提出要迅速构建以创新为主导的现代化经济体系,推动科技创新的深化,孵化新动力、提高发展质量。党的二十届三中全会将新兴技术的发展上升为国家战略,特别强调人工智能在引领科技变革和促进经济高质量发展中的关键作用。在全球技术竞争的大潮中,生成式人工智能作为人工智能的一个重要分支,正承载着更重大的责任和期待。

在此形势下,“人工智能+”行动计划被确立为数字化转型的核心战略。该计划的目标是加快生成式人工智能与其他行业的全面融合,推动产业结构的优化升级,引领经济向高质量、高效益的方向迈进。

生成式人工智能驱动的变革浪潮

习近平总书记强调:“坚持以人为本、智能向善,在联合国框架内加强人工智能规则治理。”这体现了我国对生成式人工智能技术应用的深刻思考,既重视技术进步带来的效率提升,也关注发展中的伦理问题和社会责任。在制造业中,生成式人工智能可以通过数据分析与预测算法,助力生产决策的优化。在服务业,生成式人工智能的智能化客服与个性化推荐系统,显著提升了客户的互动体验,增强了服务品质。在文化创意产业,生成式人工智能同样显示出巨大的应用潜力,智能创作助手能够助力文学、音乐等不同类型内容的创新制作。在此技术革新背景下,构建和完善相关监管政策显得尤为关键。

这些技术革新不仅引领了产业模式的突破性进展,同时也加快了生成式人工智能与经济社会全面的融合。生成式人工智能的广泛应用不仅带来了工作流程和方式的颠覆性转变,更激发了各行业创新模式的诞生。通过自动化和智能化的手段,生成式人工智能可以处理重复且耗时的工作,从而让人力资源得以转向更具创新性和有价值的工作。它为各行各业带来了空前的效率与创新能力,为经济高质量增长注入了全新的动力。

就业市场和新型岗位的重新定义

随着生成式人工智能技术的广泛应用,就业市场的格局正在经历深刻的变革。自动化水平的提升使得不少传统职位遭受冲击,尤其是那些依赖机械性重复劳动的岗位,如流水线工人、资料录入人员和部分客服岗位。这一趋势导致了这方面劳动力的需求量降低,进而促使就业市场发生重组。虽然传统职位减少,但生成式人工智能技术的发展也产生诸多新的就业机会,为劳动市场注入了新活力。在这样的形势下,许多新型职位应运而生,尤其是数据分析师、人工智能训练师、算法工程师等高端技术岗位的需求大幅上升。这些职位不仅要求从业者掌握编程、数据分析和机器学习等专业技能,更强调他们必须具备出色的逻辑思维能力和解决问题的能力。这些变化体现出劳动力市场由传统劳动密集型向知识密集型的转变趋势,推动整个市场结构向更高价值、更高技术含量的方向发展。

随着新兴职位的涌现,劳动者的技

能与知识需求亦发生了显著变化。当前,企业更加青睐具备跨领域素养的人才,不仅需要员工拥有深厚的技术基础,而且也要能够跟上生成式人工智能技术的发展和市场的迅速变动。这种变化促使劳动者不断提升自身能力,以适应新职位的需求,并推动就业市场向多元化和更高灵活性的方向发展。

企业应对生成式人工智能时代转型挑战的策略

在生成式人工智能快速发展的背景下,企业需主动实施应对策略,以便在技术革新的大潮中维持其市场竞争力,加大技术资本投入是企业保持行业竞争力的关键所在。企业需谨慎筛选并引入最先进的生成式人工智能技术,进而改进生产流程、提高产品与服务质量,在市场竞争中占据更有利的位置。同时,技术资本投入还包括构建完善的数据基础架构以及大规模数据资源的搜集与管控,确保生成式人工智能系统的稳定高效运作。

企业面对新兴技术考验时,专业技能的培育显得尤为关键。企业需制定并实施定制化的再培训方案,帮助员工习得生成式人工智能相关技能,如数据分析、编程、机器学习等。企业可以通过与教育机构协作或利用内部培训资源,确保员工能够掌握前沿的技术知识,满足职场需求的持续变革。提升员工技能不仅能够促进工作效率的提升,还能增强创新思维和处理问题的能力,进而提高企业的综合竞争力。

企业在面对生成式人工智能带来的变革时,组织架构的改造至关重要。企业需要重新规划组织架构与作业流程,

以优化人机协作,充分发挥生成式人工智能和人工劳动的协同效应。垂直管理模式需逐步过渡到更为灵活的团队协作模式,以应对生成式人工智能引发的迅猛变革。企业应当加强创新管理与风险防范,建立完善的创新激励体系,激发员工在技术革新和业务优化上的积极性,同时采取多级别的风险评估与管控手段,确保在生成式人工智能驱动的变革中实现持续发展。

个人在生成式人工智能时代的发展与立足之道

面对生成式人工智能带来的新机遇和挑战,劳动者需要采取积极的策略维持自身的竞争优势,并且提升个人技能。劳动者应主动学习和掌握与生成式人工智能相关的技术知识,如数据分析、编程和人工智能应用技术。这可以通过自学、参加网络课程或职业培训来实现。劳动者掌握这些技能后,在技术变革时会展现出更强的适应能力,并在新兴岗位中把握更多的就业机会。

劳动者还需调整自身以适应新型的职场模式,如远程办公、弹性工作安排等。这要求劳动者转变思维模式,掌握数字化工具以实现高效的交流与合作,并保持对岗位的热情与责任心。适应新的工作模式不仅能让劳动者在多变的工作环境中保持高效,还能增强在未来就业市场中的竞争力。

作者系广东科技学院讲师,广东南博教育研究院兼职研究员。本文为教育部人文社会科学研究青年基金项目“生成式人工智能对中国劳动力市场的影响及应对策略研究”的研究成果。