

推出“实事菜单” 聚焦百年工运 上海基层工会规划新春

Flag

新年伊始,上海各级工会先后召开全委会,围绕产业工人队伍建设、百年工运等重点工作,规划新年蓝图,推出“实事菜单”,吹响了工会工作“集结号”。

浦东新区 总工会:

公布8项重点创新突破项目和11项“惠职工”实事项目

本报讯(劳动报记者 张锐杰)记者从浦东新区总工会了解到,2025年,浦东新区总工会重点任务已确定,将聚焦8项重点创新突破项目和11项“惠职工”实事项目,包括全年新建提质爱心妈咪小屋60家、推进企业建设改善车间休息室50家、免费配送职工文体服务项目700场等。

据悉,2025年8项重点创新突破项目包括:深化产业工人队伍建设改革;浦东职工“百年工运”宣传系列活动;全国引领性劳动和技能竞赛提

质增能;创设“浦工”大思政课;探索新时代浦东重点开发区域工会建设模式;探索推进浦东工匠学院建设;探索提升职工品质生活;深化数智工会体系建设。

11项“惠职工”实事项目包括:建设改善50家车间休息室;劳模工匠助企解决百项问题;新建提质爱心妈咪小屋60家;百场职工法律服务系列活动;百场职工心理健康服务;配送700场职工文体服务项目;千名职工“浦工乐学”培训服务;千家

企业和谐劳动关系指导服务;千名职工持证应急救护员培训;千名新就业形态和灵活就业女职工免费“两病”筛查;万名新就业形态劳动者参加互助保障计划。

记者注意到,今年区总工会关注职工心理健康,百场职工心理健康服务将依托浦东总工会职工服务体系建设,通过打造浦东职工“心享生活”服务品牌,不断完善职工心理健康服务体系,为职工提供更加全面、专业的心理健康服务。

静安区 总工会:

为打造中国式现代化 城区样本凝聚职工力量

本报讯(劳动报记者 李嘉宝)静安区总工会二届七次全委(扩大)会议日前召开,会议回顾总结2024年全区工会工作,并部署2025年工作重点。静安区委副书记徐静出席会议并讲话。静安区人大常委会副主任、区总工会主席林晓珏主持会议。

会议强调,2025年是“十四五”规划的收官之年,也是中华全国总工会成立100周年、上海总工会成立100周年、五卅运动100周年。全区各级工会要团结引导职工群

众从百年工运史汲取奋进力量,坚定站在静安打造中国式现代化城区样本的最前列。重点做好五方面工作:围绕思想政治引领,在强化理论武装、弘扬劳动光荣、打造职工文化新风范上,凝聚奋斗共识;围绕区域经济发展,通过全面提升产改工作驱动力、全面加强劳动竞赛牵引力、全面发挥劳模先进影响力,激发创造伟力;围绕职工权益护航,在全方位维护职工合法权益、多维度赋能民主协商建设、全方位推进工会法治建设方面,践行

维权使命;围绕美好生活需求,在高标准践行暖心关爱、高质量提升生活品质、高站位落实安全保障、高水平参与就业护航上,精准服务职工;围绕工会自身建设,坚持党工共建擦亮工会品牌、坚持服务覆盖联动组织覆盖、坚持深化改革激发队伍活力,切实夯实基层组织。

会上,区总工会党组书记、副主席许俊作《团结引领静安职工群众在进一步全面深化改革的火热实践中交出新的答卷》工作报告。

虹口区 总工会:

部署开展 百年工运系列活动

本报讯(劳动报记者 李佳敏)日前召开的虹口区总工会七届五次全委(扩大)会议部署了2025年重点任务。今年将迎来中华全国总工会和上海总工会成立100周年,在这一新的历史起点上,虹口区总工会将通过组织“中国梦·劳动美”主题宣传教育和虹口百年工运系列活动,选树典型立好标杆,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,凝聚起推动区域发展的强大力量。

今年,虹口区总工会将全面深入学习贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会和中国工会十八大精神,紧紧围绕

区委提出的“六大行动”,聚焦强化职工思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革、保护职工合法权益、做强工会服务品牌、夯实工会基层基础,全力推动工会工作迈向高质量发展。围绕本区域重点产业,持续开展劳动和技能竞赛,推进产业工人队伍建设改革,助力产业工人实现学历技能“双提升”,为区域经济高质量发展注入活力。区总工会还将持续完善劳动关系协调机制建设,聚焦劳动争议化解,深化新时代“枫桥经验”工会实践品牌培育工作,为维护职工合法权益提供更加坚实的保障。

崇明区 总工会:

10项实事项目 撑起健康“保护伞”

本报讯(劳动报记者 李成溪)近日,崇明区总工会公布了10项服务职工实事项目,包括赠送4万名非职工会员专享基本保障,50人次劳模工匠助企行,为300家企业提供和谐劳动关系指导服务,百名新就业形态和灵活就业女职工心理健康服务,补贴9000名非职工健康体检,补贴2000名新就业形态劳动者、10000名非职工专项互助保障,建设改善30间生产一线职工车间休息室,幸福直通车“公益市集”进企业,职工书屋焕新升级等。

值得一提的是,幸福直通车“公益市集”进企业、补贴9000名非职工健康体检等5个项目为崇明区总工会区级特色项目。届时,崇明区总工会将建立健全多层级服务职工实事项目工作机制,做好项目的全生命周期管理。以幸福直通车“公益市集”进企业为例,今年,崇明区总将在端午、中秋等传统节日,针对非企业、新兴领域、灵活就业、重大工程项目等重点领域和对象,结合帮困送温暖、法律服务进企业等品牌项目同步开展专场“幸福直通车”公益市集活动,为职工送去全天候、全方位的服务。

今年,让江浙沪可以“横着走”的高铁——沪苏湖高铁首次加入了春运。连日来,随着申城企业陆续复工,铁路迎来了返程客流高峰。

2月5日凌晨12时30分,李红兵趁着“天窗点”,和工友们一起在刚开通运营不久的上海松江站附近按照计划对部分股道进行检修。“春运期间,铁路部门加开了很多临客,留给我们检修的时间很少。今晚的作业任务重、时间紧,我们必须争分夺秒巡检,确保旅客出行安全。”

李红兵是中国铁路上海局

“精调通”老李的最后一个春运

集团有限公司上海工务段的一名线路工。在忙碌中,他迎来了自己职业生涯中的第36个春运,同时也是他最后一个春运。再过不到一个月,老李就要光荣退休了。36年来,老李参与了京沪铁路、沪苏通铁路、沪宁沿江高铁等新线的精调工作,是名副其实的“精调通”。

入夜的上海松江站,寒风刺骨。老李打着手电筒,拿着塞尺,和工友们沿着线路仔细进

行道岔巡查。“春运期间,铁轨承载的压力更大,任何一点小问题都可能影响行车安全。”老李一边检查,一边叮嘱身边的年轻人。

“这里往里压0.2毫米,这里往外挑0.1毫米……”道岔的最前端,老李用手中的塞尺飞快测量着,迅速计算出了调整量。虽然已经身经百战,但对老李来说,线路和道岔的养修绝不仅仅是“松一松扣件、调一

调螺栓”这样简单又机械的工作,而是一个精度要求极高的“绣花活”,线路的各项指标误差都不能超过“一张A4纸的厚度”。“别看我们都是‘糙汉子’,但其实干的都是这毫米级的精细活儿,为的就是确保列车高速行驶时的平稳度。水瓶、硬币在高铁上屹立不倒是因为啥?不就是因为这轨道足够平顺嘛!”老李笑着说。

这是老李最后一次守护春

运,因此他格外珍惜这段时光,不仅耐心地指导年轻人如何检查线路、处理突发问题,还和工长交代着工作细节,生怕有丝毫遗漏。他希望自己三十多年积攒的工作经验能像接力棒一样,传递给新一代的年轻人。

作业结束时,老李走到了队伍最后面。一路走,一路频频回望自己和年轻一辈巡查好的轨道,眼中满是不舍。“希望我手里调整出的线路是零误差的。在春运余下的日子里,我将站好最后一班岗,为自己36年的职业生涯画上一个圆满的句号。” ■劳动报记者 李成溪