

互联网大厂年终福利大比拼

腾讯春节休10天 京东年终奖最高8倍月薪

■ 劳动报记者 陈宁

随着2025年春节的脚步日益临近，各大互联网公司的春节假期安排和年终奖发放安排陆续出炉，成为广大员工和网友们热议的话题。日前，腾讯、京东两大互联网公司的春节假期安排和年终奖发放时间明确，拉开了互联网大厂春节送福利的序幕。

字节跳动、京东：加大年终激励力度

岁末年初，年终奖总能刺激到众多打工人的神经。尤其是那些备受关注的互联网大厂，年年远高于其他行业的年终奖，更是频频引来其他行业打工人的羡慕情绪。那么今年互联网大厂的年终奖究竟有多少？又是如何发放的？

12月23日晚，京东发布

年终奖通知：今年起，年终奖结构升级为固定年终奖+目标年终奖。其中，目标年终奖将为年度绩效等级对应的固定月薪倍数。

奖金额度方面，今年升级为17薪的部门，年度绩效等级，年终奖发放倍数具体如下：绩效A+：目标年终奖为8倍月薪，总计20薪；绩效A：目标年终奖为6.5倍月薪，总计18.5薪；绩效B+：目标年终奖为5倍月薪，总计17薪；绩效B-：目标年终奖为3倍月薪；其他绩效等级的奖金按对应标准发放。

通知称，采销员工已在今年7月正式开启年终奖升级计划，2024年年年终奖将为平均23薪，上不封顶，而2026年将平均26薪，上不封顶。京东集团称将再次提升客服的薪酬福利。

对于发放时间，京东表示：

O序列同事将于1月26日（腊月二十七）收到年终奖；P序列同事将于2月27日收到年终奖。

字节跳动也在不久前通过全员邮件宣布，新的激励方案将在2024全年绩效评估中正式应用。

今年1月，字节跳动已更新年终奖激励方式，年终奖由现金奖金和绩效期权两部分构成，现金奖金最高为3个月月薪，绩效突出的员工将获得绩效期权，且期权激励力度增加。此次调整后，绩效期权部分总共有三重提升：扩大绩效期权的计算基数、额外增加发放股数和提升激励月数上限。

基数方面，绩效期权将以月总包取代月薪来计算，基数中不仅包括了原有的现金形式的月薪，还新增了总包中的期权月均价值，使得整体激励基数变得更大。

腾讯、携程、网易：延长春节假期

今年春节假期延长、调休减少的安排，是呼应民声的一次积极探索，对此，互联网大厂更是“大手一挥”宣布为员工进一步延长春节假期。

12月23日晚，腾讯内部发布通知，考虑今年春节假期的特殊性，决定把春节假期安排做出以下调整：原定2025年1月26日的上班时间统一调整到1月25日，调整后春节放假调休从1月26日至2月4日，共十天。这样的假期安排更加连贯。

如1月25日已经有其他安排的同事，仍然可以选择按原定时间上班，即1月25日休息，1月26日上班，在腾讯调休系统进行登记即可。

无独有偶，近日，网易人力资源部也正式发布2025年春

节放假通知。据通知显示，为方便员工提前做好春节假期行程计划，网易公司决定于2025年1月25日至2月5日放假，共计12天。2月6日至2月8日正常上班。

已试水较长一段时间远程办公的携程，则早在12月3日就正式开启客服申请提前返乡办公的政策，时间段为2025年1月1日至2025年2月28日，满足条件的一线客服员工，可以根据个人需求灵活选择返乡办公的时段，最长可申请两个月。

可以看到的是，年终奖作为部分打工人年底的一笔额外收入，也可能是一年中最大额的单笔收入。而互联网大厂的年终福利大比拼，也从侧面反映出了互联网行业的竞争压力和挑战，丰厚的年终奖和人性化制度，也成了各大公司吸引和留住人才的重要手段。

客车展上首现客车专业维修企业

巴士客修展品引发观众浓厚兴趣

在2024第13届上海国际客车展览会上，有一家名叫上海巴士客车维修有限公司的企业。这是自该展会举办以来，首次出现客车专业维修企业。这个以展示客车整车、电池、智能驾驶、车联网技术、制造零部件最新前沿技术和产品的展会，为什么会有一家修车企业来“凑热闹”？

让人意外的是，在上海巴士客车维修有限公司的展台上，不少专业观众对公司推出的4款维修检测设备产生了浓厚的兴趣。而这4款设备均由公司“技师工作室”“技术工作室”团队研发而成。

技师工作室 成企业技术创新源泉

“收获远超我们的预期！”上海巴士客车维修有限公司党委副书记费亮告诉记者，展会刚结束，就有同行找上门，希望代为维修6个他们自己修不了的“电控干燥瓶”。打动客户的原因，就是公司在本次展会上展出的“电控干燥瓶测试台架”。该设备可实现总成部件自主维修，节约成本90%以上，故障同比下降70%。

上海巴士客车维修有限公



专业观众对巴士客修展品产生浓厚兴趣。■受访对象供图

司是上海久事公共交通集团有限公司下属的专业维修和保养单位。近年来，公司主动参与市场竞争，积极谋求多元化转型。

“从内修为主到向市场开拓，我们最大的优势就是拥有的技术和人才。”费亮表示，近年来，公司先后成立了葛兵技师创新工作室、周智敏技师创新工作室、漕宝车间新能源车技术工作室。这些工作室针对新能源公交车的普及，在日

常的工作中，不断研发新的车辆故障诊断和维修设备，多项设备获得国家专利，成为企业降本增效的“利器”。“仅‘电控干燥瓶测试台架’一项，4年来已经为公司的南陈车间节约近百万元成本。”

半天修复 “一个月都找不到的故障”

据悉，同样由葛兵技师创新工作室研发的“故障模拟适配器”，也受到了众多公交企

业的青睐，不少企业近期表达了预购的意向。

据上海巴士客车维修有限公司副总经理张璟介绍，该设备由两个部件组成，单独使用，可以快速诊断车辆各类模块的故障，两个部件结合在一起，又可以模拟车辆的各类故障，为员工提供实训。

2021年，一辆新能源公交故障车辆停在某修理车间，整车厂、配套厂家、修理车间三方反复检查修理了近一个月，依然无法排除故障。无奈之下，相关人员向葛兵技师创新工作室求援。葛兵带着团队骨干和“故障模拟适配器”来到现场，仅用了半天的时间就找到和排除了故障。当天下午，该车辆就“健康”地驶出了修理车间。

“此外，我们传统的维修模式，需要人为一项项排除故障，但是在这过程中，有时候会因为人为操作原因造成新故障隐患。而该设备可大幅降低此类意外的发生。”张璟说。

培育技能人才 不遗余力

记者了解到，目前，上海巴士客车维修有限公司已经注

册了“客立为”品牌，除了“故障模拟适配器”“电控干燥瓶测试台架”“EBS制动部件测试台架”“电动空压机检测仪”4项专利产品外，动力电池检测设备、充电设备故障检测仪2个新产品也将在不久后亮相。

张璟透露，对公司产品感兴趣的同行和公交企业，近日，有汽车维修设备供应商找上门，希望代理相关产品的销售，还有的维修设备制造企业合作开发产品等，“所有的人，都是冲着我们的技术和人才来的。”

而尝到“甜头”的巴士客修，近年来在培育技能人才方面不遗余力。葛兵技师创新工作室积极发挥技术引领作用，通过技术革新、技术攻关、技术交流、带教培训等方式，提升一线员工的车辆维修服务水平。目前，工作室12名成员中，高级技师2名、技师4名，高级工6名，成为企业发展中不可或缺的技术智囊团，获得国家实用新型专利4项，软件著作权2项，市职工先进操作法创新奖2项。

■ 劳动报记者 胡玉荣