

# 允许带着科研成果兼职创新创业

## 上海出台事业单位专技二级岗位管理办法

■劳动报记者 罗菁

本报讯 日前,《上海市事业单位专业技术二级岗位管理办法》出台,专技二级岗人员实行聘期管理,每个聘期原则上3年至5年。

据悉,“专技二级岗”是本市以事业单位中业绩突出、贡献卓越、业内公认的高层次专

业技术人才为主要对象,以培养、引进、激励为主要功能所重点设置的专任岗位,主要面向高校、科研院所、卫生医疗机构,以及其他重点行业、重点领域的事业单位设置,原则上最高设置不超过正高级岗位总数的10%。

事业单位要充分发挥专技二级岗人员引领作用。允许专

技二级岗人员带着科研成果兼职创新创业,自主组建团队。在团队人员配备、设备配置、经费使用等方面充分尊重专技二级岗人员的自主权。

支持和鼓励专技二级岗人员围绕国家关键核心技术领域开展技术攻关。积极申报承担国家或地方、部门的重大科研项目,领衔承担重大工程建设

任务。鼓励和引导专技二级岗人员根据经济社会发展的需要,积极开展创新性研究和开发。

鼓励专技二级岗人员参与社会公共事务,充分发挥专技二级岗人员及其团队在经济社会发展的重要领域、重点行业,为解决国民经济和社会发展的重大问题提供基础性、前瞻性

和战略性的决策建议等方面的智库作用。

充分发挥国家和本市重点科研机构、重点学科和重点实验室、工程研究中心、企业技术中心、产业示范基地和文化团体等平台在专技二级岗人员培养中的载体作用,为专技二级岗人才及其团队成员能力素质提升提供条件。

### 《2024 新职业新生活新服务报告》出炉

## 四大领域涌现超50个新职业

本报讯 (劳动报记者 陆燕婷)昨天,58同城发布《2024 新职业新生活新服务报告》。报告显示,2021年至2024年间,超过50个新职业在平台上快速成长,涵盖平台服务、生活服务、数字经济和智能制造四大领域。

### 新职业符合时代需求

58同城方面表示,伴随数字经济的迅猛发展和服务需求的多样化,58同城平台涌现出一批符合时代需求的新职业。如在数字经济领域,从直播带货到短视频创作,再到人工智能与大数据分析,岗位需求持续增长。2024年第三季度,“短视频运营”“新媒体营销师”等职位的求职投递环比增长分别达到8%和25%。而在生活服务领域,58同城新增24项服务,衍生出近30个新兴职位。这些新兴职业不仅满足了大众的个性化需求,还为推动社会多元化发展注入了新动能。

报告指出,这些新职业主要源自两个方向:一是平台内部的多元化服务通过孵化形成的新职业;二是市场需求增长推动的招聘职位创新。例如,“企业验真员”“直播招聘师”等平台服务类职业,通过提升招聘信息的真实性和匹配度,为求职者和企业搭建起高效沟通桥梁;“宠物训导师”“产后恢复师”“智能家居管理师”等生活服务类职业,则针对家庭和社区多样化需求,为社会创造了更高品质的服务。

现代家庭对高品质服务的需求日益增长,催生出

一批高需求岗位。整理收纳师、儿童陪伴师、陪诊师、健康照护师、产后恢复师等“明星职业”逐渐成为就业市场热点。

垂直细分领域成为新职业发展的重要引擎。从“助浴师”“养老护理员”等老龄化社会需求相关岗位,到房产行业的“房地产估价师”“房产经纪专职讲师”等职业,58同城数据显示,这些岗位均呈现出快速增长趋势。

在传统房产行业买卖房屋交易环节,就衍生出了“验房师”“房屋VR摄影师”“房屋售前装饰师”等新职业。这些岗位不仅满足市场需求,也提升了行业服务标准。

### 半数以上支持灵活就业

58同城数据显示,半数数字经济类和生活服务类新职业支持灵活就业,尤其是“短视频运营”“宠物托管师”等岗位,以其多样化的工作安排和灵活性,满足了年轻求职者对自由工作形式的偏好。

此外,58同城联合多所高校随机调查显示,近20%的大学生毕业后倾向选择灵活就业形式。理由是认为灵活就业收入可观且发展前景明确,更方便从事感兴趣的领域。高校学生愿意从事的新职业中,数字经济类职业占比最高,达到37.4%;其次是生活服务类职业,占比29%。

最受关注的十大新职业中,有一半以上支持灵活就业。分别为:自媒体运营、整理收纳师、电商主播、直播运营策划、儿童陪伴师、健康管理师、宠物训导师、

陪诊师、养老护理员及视频创作者。

### 高学历人才比例提升

随着新职业需求的持续增长,高学历人才正加速流入新兴领域,特别是在技术驱动和服务创新类岗位上,高学历从业者展现出显著优势。以儿童陪伴师为例,超过七成从业者拥有本科及以上学历,其中教育学、心理学等相关专业背景尤为受青睐,具备名校或留学经历的候选人更具竞争力。

58同城旗下58到家数据显示,截至2024年上半年,平台入驻劳动者总数已突破200万人。其中,大专及以上学历劳动者比例自2021年以来同比增长了23%。2024年58到家参加培训的学员中,本科及以上学历毕业生人数是2023年同期的4.2倍。这一趋势表明,越来越多的年轻、高学历劳动者正积极投身新职业,为行业注入新的活力与创新动力。

在生活服务领域,越来越多的从业者通过培训提升竞争力。其中,家庭早教师、私人厨房顾问、健康照护师、养老护理员、催乳师、小儿推拿保健师、整理收纳师、产后恢复师及职业规划师等新职业的培训课程广受欢迎。

高学历人才正加速涌入新职业教培领域。调研数据显示,27.83%的高校学生表示愿意在毕业后从事技能培训、教学辅导或职业导师类工作。这一趋势为新职业的发展注入了高质量人才,同时推动培训市场向更加专业化、系统化的方向演进。

### 降低流动人口获取就业信息门槛 为创业者提供更多机会……

## 沪上学者 热议平台经济创新

本报讯 (劳动报记者 郭娜)发展平台经济事关扩大内需、稳就业、惠民生,事关赋能实体经济、发展新质生产力。平台经济如何面对新挑战?近日,在上海交通大学安泰经济与管理学院举办的安泰问政论坛上,多位学者聚焦技术创新对社会的影响,共同探讨如何通过包容性创新推动社会进步。

上海交通大学安泰经济与管理学院教授陈宏民以“创新平台功能,促进产业升级”为主题分享了他的看法。他指出,二十多年来平台经济对中国经济社会发展发挥了巨大作用,产业平台化成为一种趋势。但需要看到的是,平台也必须在发展中持续创新。是在成熟领域的成熟平台,需要从竞争流量红利向提升增值能力转变;在成熟领域的新兴平台,如医药行业转型中的产业链之间的中介平台,需要从做大平台价值向做大产业价值转变;在新兴领域的新兴平台,如数据要素市场中的交易平台,需要从降低搜寻成本向降低匹配成本转变。

上海财经大学公共经济与管理学院教授郭峰围绕“平台经济与数字资源的要素化资产化”进行主题分享。他指出,数据资产化是大势所趋,但在这个过程中,如何合理划分数据产权、更好地保护个人隐私、确保数据安全,是亟待解决的重要问题。他认为,数据治理不仅是技术问题,更是法律和伦理问

题,需要政府、企业和社会各界共同努力,建立健全数据治理体系。

上海国家会计学院现代产业发展研究中心副主任钟世虎在演讲中聚焦“包容性创新与流动人口就业”主题,他指出,流动人口特别是农村流动人口在城市的就业整体上还处于相对劣势地位,互联网有助于降低流动人口获取就业信息的门槛,从而带来流动人口收入的提升,并且这种提升不是由于工作时长增加。同时,线下集聚与互联网会发挥互补效应,带来流动人口收入的更显著提升。

上海交通大学安泰经济与管理学院特聘教授、中国发展研究院执行院长陆铭分享了线上平台在促进社会包容性方面的作用。他指出,随着移动互联网的普及,线上平台已经成为人们生活和工作的重要组成部分,形成了超越时空界限的“线上城市和社区”。他提到,微信小程序、视频号等创新产品不仅为中小企业提供了新的销售渠道,也为个体创业者提供了低门槛的创业机会。而如小红书这样的生活分享平台,以小众推荐算法让更多商家和个体被看见,不仅通过线上和线下的互动带来了线下经济的流量,还为社会带来了更多的包容性和公平性,尤其是在服务个性化需求、减少信息不对称等方面发挥了重要作用。这些平台经济的包容性创新实践值得推广。