

安宁市帮企业走“专精特新”发展道路

本报讯(记者 熊瑛)日前,安宁市2023年“专精特新”中小企业申报培训顺利开展,帮助40余家企业了解政策、把握政策、把握规则,提高申报的规范性和准确性,让企业在发展方向、创新能力等方面有更清晰的认知。

此次培训由安宁市工业和信息化局、安宁市工业园区管委会主办,昆明国际石化磷化产业集群公共服务平台承办。

据悉,截至目前,安宁市已成功培育36家“专精特新”企业,其中包括昆明风行防水材料有限公司、昆明汇泉高纯材料有限公司2家国家级专精特新“小巨人”企业,云南祥丰石化有限公司等9家云南省级“专精特新”中小企业,昆明交瑞石化等25家省级“创新型”中小企业。

安宁市医共体慢病管理中心启用

本报讯(记者 熊瑛)2月22日,安宁市医共体慢病管理中心正式启用。今后,该中心将为慢性病患者提供特色专业的综合性诊疗和服务。

安宁市医共体慢病管理中心坚持统筹协调、共建共享、预防为主和分类、分级管理指导原则,计划通过3年时间打造以安宁市一院、安宁市中医院为临床诊疗技术支撑,以乡镇卫生院和社区卫生服务中心为联系纽带,以家庭医生团队、乡村医生为基础的慢性病三级协同、医防融合的一体化服务体系。

依托该中心,安宁市医共体将通过建立分级组织管理、完善慢性病一体化管理模式、统筹推进信息化建设、强化“人才”下沉等措施,加强慢性病筛查和健康管理、居民健康档案建立、家庭医生签约、随访管理、基层首诊及双向转诊,形成针对慢性病的“筛、防、治、管、教”的整合体系,为居民提供一体化、连续性、同质化医疗卫生健康服务。

嵩明县实现诉讼服务司法公证一窗办理

本报讯(记者 李桀)近日,记者从嵩明县政府了解到,目前,嵩明县人民法院诉讼服务工作站入驻嵩明政务服务中心正式对外办公,为来访群众提供全方位、全流程、一体化诉讼服务。据悉,这是昆明市首家进驻政务服务中心办公的法院诉讼服务工作站。

据介绍,嵩明县人民法院诉讼服务工作站通过“法院+司法局”合作模式,引入“诉讼服务+司法公证”一窗办理模式,将司法公证与法院诉讼服务相结合,充分发挥法院导诉专员及律师调解员、公证调解员的专业效用,发挥“一站式服务”效能,为当事人提供“司法公证调解+法院诉讼”一窗办理的服务,以“三大功能”满足群众矛盾纠纷化解多元化需求。

在嵩明县政务服务中心记者看到,该工作站可以为前来办理业务或咨询的群众提供诉讼引导和咨询,对于因客观原因不能到法院现场办理业务的群众,当场提供网上办理指导诉讼服务,以满足群众诉讼的多元化需求,实现法院诉讼服务与群众空间“零距离”,还可以帮助老、弱、病、残等人群填写诉讼材料、整理起诉书,并递交法院窗口进行立案登记,实现法院与当事人之间的“零距离”。

该工作站还为经济困难的个人和企业依法提供司法救助,并将依托嵩明县人民法院与嵩明县司法局合作建立的“嵩明县诉前委派调解服务中心”,为人民群众提供多元高效低成本的解纷服务;通过嵩明县人民法院“智慧法院”建设,利用网上保全、网上立案、网上鉴定、网上调解等信息化平台,为来访群众提供全方位、全流程、一体化的诉讼服务。

安宁工业园区深化“园企银”合作

本报讯(记者 熊瑛)日前,记者从安宁工业园区金融服务实体经济暨数字化赋能企业发展“园企银”对接座谈会上获悉,今年,安宁将进一步深化“园企银”合作,抢抓政策红利,实现高质量发展。

会上,云南杉杉新材料有限公司、云南云聚新材料有限公司、云南氟磷电子科技有限公司与招商银行、中国银行、交通银行签订总额36亿元的意向合作协议。中国移动云南公司昆明分公司与安宁工业园区管委会、云南云之叶生物科技有限公司也进行了合作签约。

嵩明县提高城乡居民低保标准

本报讯(记者 李桀 通讯员 余露露)2月28日,记者从嵩明县财政局了解到,2022年,嵩明县农村低保标准提高到每人每年5520元,城市低保标准提高到每人每年8400元。

去年,嵩明县持续完善财源建设和收入管理工作机制,不断加强各部门沟通协作,夯实税基,挖潜增收、堵漏洞、促增收,加大各类结转结余资金盘活,及时清收支出进度不符合要求的项目资金,提高财政资金安排的精准性和有效性。2022年,全县地方一般公共预算收入40552万元,完成预算调整的106.7%,超预算调整数2552万元;盘活财政存量资金7.01亿元,用于民生实事、债务化解和重点项目建设。

嵩明县财政局将兜牢“三保”底线作为财政工作的硬任务,财政库款优先保障“三保”支出,规范国库运行和资产管理,有效防范财政风险,全年“三保”支出130944万



苹果红了,果农笑了。
本报记者 万旭 摄

元,占地方一般公共预算支出的58%。2022年,嵩明县财政“三保”风险防范工作在昆明市各县区排名第一名。

在民生保障方面,嵩明县2022年全年教育支出60822万

元、卫生健康支出11678万元、社会保障和就业支出37805万元;拨付职业培训和职业技能鉴定补贴等就业专项资金754万元;兑付惠民惠农财政补贴资金10239万元,惠及28万余人次;农村低保标准提高到每人每年5520元,城市低保标准提高到每人每年8400元。

在乡村振兴和人居环境提升方面,2022年,嵩明县巩固拓展脱贫攻坚成果与财政衔接推进乡村振兴项目资金4258万元、美丽乡村建设资金335万元。投入4698万元保障城市基础设施建设及维护;投入2425万元保障路网改造、老旧小区改造等民生基础设施建设;投入3915万元推进平安嵩明社会治理能力提升;投入3328万元提升农村人居环境治理;投入1827万元支持公共文化设施建设、文化惠民工程实施,推进城乡公共文化服务体系建设和投入862万元支持节能环保,推进环境污染防治工作。

小哨派出所开展精细化法律服务

本报讯(记者 肖永琴)为全面贯彻普法强基补短板工作要求,全面增强群众尊法、学法、守法、用法意识,2月27日,昆明市公安局官渡分局小哨派出所联合空港经济区消防救援大队、昆明市公安局交警支队九大队,召开普法强基进万家以及节后复工复产工作部署会,辖区7个社区负责人、32个自然村小组组长以及辖区建筑工地相关负责人参会。

会上,小哨派出所强调了普法强基补短板工作的重要性,结合辖区实际联动街道、社区、村组压实主体责任进行全体动员。昆明市公安局交警九大队三中队结合交巡所一体化、农村电动三轮车突出问题及涉酒案件进行法律宣传。空港经济区消防救援大队

针对街道、社区消防安全责任及工地建筑消防注意事项,进行法律宣传和消防安全提示。

此外,小哨派出所按照“普法强基补短板”专项行动要求,结合辖区社会治安实际,对相关工作进行部署。该派出所将把矛盾纠纷排查化解工作作为命案防控工作的前手,建立流动人口动态管理合理机制,加强流动人口管理,摸清辖区实有人口、实有房屋、实有单位底数。紧密联系各社区、村小组、网格员、红袖标治安志愿者,构建联防联控一体化工作模式,做到共建共治。以社会面管控为牵引,针对辖区易发生打架斗殴、寻衅滋事等案件的区域、场所加强巡逻、定期检查,提前干预违法行为的发生。将法治宣传纳入命案防范重要内

容,加大对辖区街面、各村、店面、场所法律法规政策宣讲。副科级以上领导包保各自派出所辖区内所有社区并开展“普法强基补短板”工作,充分发挥专业队伍在强化基层基础工作中的职能作用,对重点地区、重点人群、重点行业专项普法全覆盖。

下一步,小哨派出所将持续深入辖区各社区、各村小组、各企事业单位,在群众身边搭建起“台子”,将普法讲座融入化解矛盾纠纷中,以“拉家常”形式开展登门行动,入户给群众提供精细化的法律服务,引导群众懂法、守法、依法办事,切实增强敬畏法律、尊重生命意识,推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾守法的良好法治社会氛围。

新区动态

空港投资集团与恒丰银行昆明分行深化合作

本报讯(记者 肖永琴)日前,恒丰银行昆明分行党委委员、副行长武大力一行到昆明空港投资集团(以下简称“空港投资集团”)座谈,双方就深化合作支持区域经济发展、资产优化整合等内容进行深入沟通。

空港投资集团党委委员、副总经理周欣对武大力一行的到来表示热烈欢迎,感谢恒丰银行对空港

投资集团给予的大力支持。周欣说,空港投资集团与恒丰银行有着坚实的合作基础,合作成效明显,空港投资集团承担着滇中新区开发建设的历史使命,同时也肩负滇中新区下属平台企业资产整合优化的重任,希望双方保持密切交流,继续深化合作,积极拓展新业务,共同助力滇中新区高质量发展。

武大力说,滇中新区正处于

高速发展阶段,与空港投资集团有广阔合作空间,希望双方携手在东盟产业园EOD、光伏产业等项目深化合作。恒丰银行将全力以赴,积极推动双方务实高效合作,共同开创互利共赢局面。

下一步,双方将全面深化战略合作,创新业务合作模式,深化研讨、高效推进空港投资集团资产优化整合、债券发行等业务。

新区企业联合开展主题党日活动

本报讯(记者 肖永琴)日前,昆明空港投资集团(以下简称“空港投资集团”)第四党支部与该集团第一党支部、云南航空大都市发展投资有限公司党支部、云南空港新城国有投资开发有限责任公司党支部,联合开展以“党建引领凝聚力,共议破局促发展”为主题的主题党日活动,凝聚推动企业高质量发展

的力量。

活动中,全体党员集中学习了党的二十大报告原文,让二十大精神深入人心,变为行动自觉,在企业落地生根。此次活动是云南航空大都市发展投资有限公司、云南空港新城国有投资开发有限责任公司两家公司进入空港投资集团后的首次党员见面会,4个党支部就自身基

本情况、业务发展特点等进行分享交流,强化思想碰撞,直击发展痛点,学习借鉴经验做法,为各单位高质量发展注入新的活力。

此次主题党日活动通过集中学习,分享经验,推进改革融合,搭建起党建与业务双向融合的有机载体,是空港投资集团构建“大党建”格局的一次有益尝试。

Picture | 图片新闻



安宁八街百年古茶花绽放闹春

茶花一树早桃红,百朵彤云啸傲中。近日,安宁八街吴里坝村委会兴街关圣宫、二街村委会樟富营大觉寺两棵百年古茶花绽放闹春。

在红墙黛瓦的古朴村景中,一朵朵红如玛瑙的古茶花探出院墙,给沉寂的观观和古寺带来无限春意。据悉,关圣宫内的古茶花,大约有420多年树龄,虽开花不多,但花朵大而艳丽。大觉寺茶花也有220年树龄,8米高的茶树开满红花,春风吹过,花枝翩翩起舞。 本报记者 熊瑛 文 通讯员 安融 摄

昆明水果交易中心在嵩明投入运营

本报讯(记者 李桀)近日,昆明水果交易中心在嵩明县正式挂牌并投入运营。目前,全国已有95家主体经申报认证入驻昆明水果交易中心,其中,流通服务企业23家、采购商10家、水果生产基地60家、认证检验检测机构2家。

水果产业是云南省重点打造的高原特色农业产业之一。昆明水果交易中心以打造水果全产业链流通服务综合性平台为目标,联结国内相关生产基地,服务保障京津冀、长三角、珠三角、大湾区、成渝地区及南亚东南亚水果需求,充分融合昆明优势与云南资源,助力“云果”出滇。

近年来,昆明市在平台型绿色食品贸易体系建设中,先期选定“蔬菜、肉牛、中药材、水果、咖啡”5个优势明显的产业作为主攻方向,截至目前,已认定153个生产基地、建成94个物流仓储基地、制定6套标准体系、打造3个品牌、建成3个交易平台。蔬菜交易体系和肉牛交易体系正式建成运营,销售额累计达41.7亿元,呈快速增长趋势。昆明水果贸易体系正式启动后,昆明还将挂牌运营中药材、咖啡贸易体系,配套发布相关标准,全面建成“上集资源、中拓平台、下接渠道”的绿色食品贸易体系。

安宁工业园区赴安徽浙江精准招商



招商组在浙江华友公司总部参观考察 通讯员 安融 摄

本报讯(记者 熊瑛)2月23日至25日,安宁工业园区管委会主要领导率队,邀请中石油云南石化有限公司、云南云天化股份有限公司相关负责人赴安徽、浙江等地,围绕新能源锂电池产业重点项目及石化产业链链补链强链工作开展精准招商。

2月23日,招商组一行先后到安庆兴达新材料有限公司、江苏嘉盛新材料有限公司,实地了解聚苯乙烯(EPS)生产企业的综合实力,通过要素保障的进一步说明,增强了企业投资安宁的信心。

2月24日,招商组分别来到浙江华友钴业股份有限公司总部,双方就已落地安宁的磷酸铁锂项目厂房代建、设备采购、场平工程等事项充分沟通并达成一

致,加快项目推进效率,确保项目早日竣工投产。在常州瑞华化工有限公司,双方围绕云天化石化拟投资建设的顺酐项目进行交流座谈并实地观摩已建成的顺酐装置,推进项目落地安宁事宜。

2月25日,招商组又奔赴长盛科技(廊坊)有限公司实地观摩碳纤维生产制造过程,双方围绕投资规模、原料供应、要素保障等深入交流。安宁方表示,依托中石油、云天化上游原料丙烯、丙烯腈的供应保障,引进高附加值的碳纤维企业落地安宁将产生巨大经济效益。

此次联合精准招商,通过深化政企交流,增强了企业投资意愿,为安宁工业园区千亿级产业集群蓄势赋能。

喜讯

昆明航空获评“昆明市品牌建设十佳案例”

本报讯(记者 舒珺珺 通讯员 李梦樱 马昕宇)日前,记者从昆明航空有限公司(以下简称“昆明航空”)获悉,昆明航空获评2022年“昆明市品牌建设十佳案例”。

昆明航空是云南本土航空公司,自2009年开航至2023年2月,共计完成起降36.5万架次,累计安全飞行74万小时,运输旅客近4200万人次,通航点覆盖全国重点区域。

为提升服务质量,打造优质服务品牌,昆明航空打造的“阿诗玛”优质服务品牌、“蓝卫”示范组、“微笑柜台”“百灵鸟”地面服务示范组等团队屡获嘉奖。“飞同小可”细节服务、特殊旅客关怀服务等优质服务的推出,“优选经济

舱”“优先选座”“机票盲盒”等优质产品的开发,更是全方位提升了旅客出行的体验感。

昆明航空近年陆续开展了“冬日暖阳”“致敬抗战老兵”“清理衣柜”等公益活动,积极承担社会责任,不断提升昆明航空的品牌知名度和美誉度。

安宁市司法局获评全国“人民调解工作先进集体”

本报讯(记者 熊瑛)近日,中华全国调解员协会印发通知,表彰2022年度在人民调解宣传工作中贡献突出的先进集体,安宁市司法局获评“2022年度组织宣传人民调解工作先进集体”称号。

近年来,安宁市司法局依托公共法律服务中心和街道司法所,建立集受理接待、协同指挥、分流转办、调处化解、跟踪督办、评估反馈于一体的矛盾纠纷调解中心,健全完善矛盾纠纷多元化解纷流程,

强化人民调解工作,有效预防化解社会矛盾;充分利用法治文化公园、法治长廊等阵地和街角道边,在安宁全市设立人民调解宣传点35个,张贴海报2000余张。

2022年,安宁市司法局共组织9个司法所、130个人民调解委员会,开展矛盾纠纷排查15700余次,排查受理各类矛盾纠纷4591件,纠纷调解率100%,成功调处各类矛盾纠纷5473件,调解成功率99.6%。

嵩明县做好年轻公务员“源头培养”

本报讯(记者 李桀)近日,记者从嵩明县委组织部了解到,2022年,嵩明县采取“一年适应期、两年成长期、两年提升期”的“122”递进式培养方法,运用“一线锻炼+双导师帮带”模式着力培养64名年轻公务员,扎实做好年轻公务员“源头培养”。

据介绍,嵩明县选配1名思政导师和1名业务导师,重点从政治、业务、作风、心理4个方面传授工作经验、交流思想心得,用“二对一”模式提升年轻公务员的政治思想素质、业务能力;师生双方签订导师帮带协议,结合工

作性质、专业要求等为年轻公务员列出一套必读书单、制定一套培养方案,进一步增强帮带针对性,确保责任落到实处。

建立年轻公务员源头培养“成长档案”64卷,实行一人一档,将年轻公务员教育培训、实践锻炼、考核、奖惩、转任、提拔、晋升、完成急难险重任务等作为“成长档案”主要内容,及时把愿干事、真干事、干成事的干部发现出来、储备起来、任用起来;建立培养期述职制度,每个培养周期进行一次述职评议,切实把年轻公务员培养抓细抓实。