

■ 稳就业

高明多措并举解决就业 12000余岗位送上门

“你好，我有厨师证，你们不是要招一个食堂厨师，我想具体了解一下。”

“这是我们公司的宣传小册子，这边有微信二维码，感兴趣的也可以先扫码进群，我现在就把工作环境的视频发给大家看看……”

2月10日，“高明县2023年春风行动·就业援助月暨农村劳动力转移就业百日行动”启动仪式在兰茂广场举行。招聘会现场人头攒动，招聘者与求职者热烈交流，现场十分热闹。据介绍，此次招聘活动以“春风送真情 援助暖民心”为主题，以有用意向的各类用人单位和离校未就业高校毕业生、登记失业人员、返乡农民工、退役军人、脱贫人口等重点求职群体为主要服务对象，采取“现场招聘+直播带货+政策云宣讲”方式，为企业和求职者搭建起线上线下全方位供需对接桥梁，促成企业和求职者“双向奔赴”。

“经过精挑细选，我们共组织云南建投钢结构股份有限公司、康师傅(昆明)方便食品有限公司、昆明植卓农业科技有限责任公司等60余家县内优质用工企业参与现场招聘。上海物美同成网络科技有限公司、泉州市维真服饰实业有限公司为代表的249家省外诚信用工企业也带着3000余个省外就业岗位参与招聘活动中，现场累计提供有效就业岗位12000余个，涵盖装备制造、食品加工、花卉种植、市场销售等行业。”高明县人力资源和社会保障局相关负责人介绍。云南建投钢结构股份有限公司杨林总厂副厂长王金铁说：“目前是企业招聘的关键节点，人社部门在2月举办这样的活动，对助力企业发展有至关重要的作用。”

高明县人社局有关负责人介绍，活动期间，高明将实施一系列措施，更好地帮助企业享受相关服务和政策支持，帮助劳动者、就业困难人员了解政策、享受就业帮扶，实现双赢。例如，高明创新开展“直播带岗+政策云宣讲”就业服务新模式，打破“招人跟着场地跑，求职者围着摊位转”的传统招聘模式限制，实现就业政策、就业岗位、就业服务等多元共享，把就业岗位、就业政策搬到“云端”，帮助招聘单位和求职者实现“揽才”和“求职”的精准对接。美团优选高明网格站、昆明乐小蛋科技有限公司2家企业负责人和人力资源经理亲临直播间与众多求职者在线互动，从企业文化、工作环境、岗位需求、薪酬福利、发展路径等方面进行直播推介，“直播带岗”活动点击播放量达到2186人次，了解招聘信息达2100余人次。

据统计，2月10日活动当天，1500余人参加现场招聘活动，初步达成就业意向467人。此次活动持续到3月下旬，将在高明各镇(街道)中心集镇、部分脱贫人口及富余劳动力较为集中的村(社区)组织10场招聘活动，提供1.5万余个有效就业岗位，为符合条件的服务对象及时兑现失业保险待遇、实施就业援助等服务。

本报记者 李桀

“春风送岗位” 安宁开展专场招聘

本报讯(记者 熊瑛)2月19日，安宁市2023年“春风送岗位”暨劳动力转移就业现场招聘活动在该市中小企业孵化基地热闹举办。

41家企业携千余个岗位现场招贤纳士，岗位涵盖生产、销售、管理、行政等，既有技术性岗位，也有管理性岗位。招聘会现场人头攒动，不少热门企业展位被围得水泄不通。22岁求职者王丽说，“我学的是行政专业，听家人说安宁现在这类的需求很大，就回来求职了。今天已向意向单位投了个人简历，我有信心拿到这份好工作。”

安宁市委组织部、安宁市总工会、安宁工业园区管委会、草铺街道等6个部门共同主办此次招聘会，帮助有就业意愿和就业能力的失业人员、农村剩余劳动力、外来务工人员解决就业。招聘会现场还设置就业政策和劳动保障咨询台，安宁市人力资源和社会保障局工作人员就职业培训、务工常识、社会保险、劳动维权等问题开展现场咨询指导。

据悉，近年来，安宁市通过推进创业孵化基地建设，加强就业培训、搭建就业平台、创造就业机会、增加城乡居民收入，有力促进了经济发展与扩大就业的良性互动。

▶ 新区动态

滇中新区开展专项债券 项目谋划储备申报培训会

本报讯(记者 肖永琴)2月17日，滇中新区召开2023年地方政府专项债券申报工作推进会议暨专项项目谋划储备申报培训会，研究滇中新区2023年地方政府专项债券申报情况，对地方政府专项债券项目谋划、储备及申报的要点和难点进行培训。

会上，滇中新区城市建设管理局、滇中科学城管建局、临空先进制造业发展局、航空现代服务业发展局、社会事务管理局、

土地储备中心及各直管国有企业汇报了2023年地方政府专项债券储备项目、申报项目情况和工作中存在的困难问题及下一步计划。滇中新区经济发展局、财政金融局对2023年地方政府专项债券申报要求、要点及专项项目绩效管理等进行解读。

“申报项目必须是有比较明显经济效益的基础设施和公共服务项目。”“谋划项目要紧盯宏观政策，坚持可准入、可落地、可申

报、可持续原则，所申报项目应为发展确有所需的项目”……为进一步提升各部门和企业项目谋划申报的水平能力，切实提高项目申报成功率和项目储备工作效率，滇中新区经济发展局围绕地方政府专项债券申报流程及注意事项、项目谋划储备要点、今年新增项目申报项目类型等进行细致讲解，并分享往年申报经验，为地方政府专项债券项目谋划储备申报工作高效开展奠定坚实基础。

滇中新区自然资源规划局 上门服务企业

本报讯(记者 肖永琴)日前，滇中新区自然资源规划局到昆明空港投资开发集团有限公司(以下简称“空港投资集团”)就土地工作开展上门服务，与公司相关业务负责人研究解决在土地一级开发及项目建设过程中面临的用地及规划问题。

空港投资集团汇报了滇中新区临空产业园、杉松园、东盟产业园、西冲智慧产业园、云天苑等片区及项目开发建设中涉及的土地征转报批、闲置

土地处置及控规修编等情况，双方就存在的问题进行详细探讨研究，滇中新区自然资源规划局对需要协调解决的事项逐项给予答复，双方将全力推动、尽快解决各片区、各项目存在的问题及困难，全力以赴确保全年工作目标按时完成。

次日，空港投资集团建管公司组织各部门及土地服务单位召开2023年土地报批工作动员会，积极谋划全年土地工作思路，严格压实各项工作要求，深

入细化分解各项目目标任务，倒排时间确保各项工作按时完成。下一步，该公司将形成工作专班，建立周例会、工作月报制度，及时反馈土地工作开展过程中存在的困难，全力以赴尽快化解各片区、各项目存在的土地征转报批、闲置土地等问题，积极推进项目谋划和建设工作，落实好滇中新区管委会工作安排及部署，在新区高质量发展中展现“空投风采”，贡献“空投力量”。

昆明工业职业技术学院到新区访企拓岗促就业

本报讯(记者 舒珺珩 万旭摄影报道)为进一步拓展就业渠道，促进毕业生高质量就业，2月16日，昆明工业职业技术学院副院长李彦、朱斌一行到滇中新区开展访企拓岗促就业工作，与滇中新区和相关企业就人才招引需求、技术技能人才培养等进行座谈。

座谈开始前，院方来到云南建投钢结构股份有限公司和北汽云南瑞丽汽车有限公司，深入生产一线详细了解企业经营情况、用工需求、人才培养等情况。

座谈会上，滇中新区人力资源开发中心相关负责人就新区人才政策和目前企业人才需求进行介绍；院方介绍了昆明工业职业技术学院的优势专业和今年毕业生的相关情况，并就产业发展、实习实训、共建校企合作平台等与滇中新区和相关企业进行深入交流。



昆明工业职业技术学院工作人员参观云南建投钢结构股份有限公司

昆明工业职业技术学院副院长朱斌说，希望能够与滇中新区开展深度联动、携手并进，在更高层次、更深层次开展合作，借助滇中新区的广阔平台，打造校企合作新篇章。

滇中新区人力资源开发中

心相关负责人表示，人力资源开发中心将以本次活动为良好开端，发挥桥梁纽带作用，常态化服务高校和企业，加强与高校的联动，积极开展校园招聘系列活动，推动高校毕业生到滇中新区企业实习实训和就业。

新区两党支部联合开展主题党日活动

本报讯(记者 肖永琴)日前，云南滇中城投海海物业服务有限责任公司党支部、云南滇府房地产开发有限公司党支部联合开展“党旗红 云崖暖 重温红色记忆——聆听音乐向党致敬”主题

党日活动，让党员重温中华民族走向伟大复兴的辉煌历程，感悟中国共产党的初心和使命，深入贯彻爱国主义教育和党性教育，提升专业技能水平和政治素养。

活动中，全体党员一起认真

学习了《2023年组织工作的重点任务和重点工作要求》《党的二十大报告学习辅导百问》等，并进行交流研讨。此外，全体党员还进行业务拓展交流，推动党建与业务融合发展。

Picture | 图片新闻

安宁成立方志馆展地情话发展

2月17日，安宁市方志馆正式揭牌开馆，为社会各界全面了解安宁城市发展历程和地方历史提供了新途径。

据悉，该馆由安宁市史志办联合安宁市图书馆经两年多努力建成，设展览展示区、收藏保护区、编纂研究区、学术交流区

等，集地情展示、志书集藏、史志研究等多功能于一体，注重独特性，凸显地域性，深度挖掘安宁市地域特色和地情特点，并将不断丰富馆藏资源，逐步推进数字方志馆建设。

安宁市将提升该馆的公共服务能力，在地情

展示、文化交流、研学教育等方面做出更多有益探索，谱写安宁新时代史志事业新篇章。

本报记者 熊瑛 摄影报道



■ 喜讯

昆明航空“阿诗玛”优质示范组获 “全国交通运输行业文明示范窗口”称号

本报记者 舒珺珩 通讯员 马昕宇 王晓薇)日前，记者从昆明航空有限公司(以下简称“昆明航空”)获悉，在2020至2021年度全国交通运输行业文明单位及文明示范窗口评选中，昆明航空客舱服务部“阿诗玛”优质示范组荣获“全国交通运输行业文明示范窗口”荣誉称号。

据悉，“阿诗玛”优质示范组自2009年成立以来，一直以“立足云南，强化基础，树立品牌，争创先进”为目标，不断提升服务品质，在2020至2022年间，所服务航班的旅客零投诉。此外，在《生物多样性公约》缔约方大会第十五次会议(COP15)中，“阿诗玛”优质示范组的部分乘务员还以COP15志愿者身份，承担了会议礼仪、展会讲解、来宾指引等重要任务。该团队还先后荣获全国民航、云南省、昆明市“青年文明号”、昆明市“工人先锋号”、全国民航青年安全生产示范



通讯员 昆航 摄

岗、民航西南地区管理局“现代五好班组”、昆明长水国际机场“诚信机场先进班组”等诸多荣誉称号。

安宁市中医医院入选国家级带教基地名单

本报讯(记者 熊瑛)日前，国家卫生健康委能力建设和继续教育中心发布第二批基层西学中能力建设工程项目带教基地入选名单，安宁市中医医院名列其中。

据了解，基层西学中能力建设工程面向全国基层医疗卫生机构骨干全科医生、乡村医生、护理人员展开，充分发挥中医药及适宜技术在基层医疗卫生服务中的独特优势和作用。

2022年，安宁市中医医院建成包含内科、急诊科、妇科、儿科、中医综合实训室模拟门诊等多个学科的临床技能实训中心，购入先

进教学设施设备，安宁市中医适宜技术培训中心、安宁市西学中培训中心在安宁市中医医院挂牌。

“国家基层西学中能力建设工程项目带教基地的成功获批，是对我院人才培养能力和教育教学水平的肯定。”安宁市中医医院副院长李丽珍说。

下一步，安宁市中医医院将认真落实带教基地建设标准要求，规范开展面授培训、临床带教、中医药特色技术培训实践、基层医疗机构指导帮扶、老中医工作传承等多项工作，助推安宁市创建成为全国基层中医药工作示范市(县)。

高明县上门帮群众激活“电子医保卡”

本报讯(记者 李桀)近日，高明县医保局组织工作人员进村入户面对面、手把手指导群众激活医保电子凭证，将服务送到22万多参保群众家门口。

记者在牛栏江镇中卫村张丽芬家中看到，工作人员按步骤操作，帮她成功激活医保电子凭证，耐心解答疑问。张丽芬说，经过讲解，她学会用手机出示电子医保卡，以后看病买药就不用带实体卡去了，十分方便。

牛栏江镇社会保障服务中心主任李佳洲介绍，针对行动不便或子女不在身边的老人，该社保中心联系村组干部入户到户，帮居民激

活电子医保凭证；没有智能手机或操作不了手机的村民，可到社会保障服务中心由工作人员教授如何激活，或电话联系社保中心，提供一个验证码，跟着工作人员的讲解进行操作，在线上帮助激活。

据介绍，激活医保电子凭证工作开展以来，高明县医保局除组建医保电子凭证激活推广小分队，还开展村(社区)及乡村医生激活医保电子凭证操作、使用培训，对全县74个村(社区)卫生室的乡村医生进行培训全覆盖，让每个村小组的组长、医保工作人员都成为医保电子凭证的激活推广人员，手把手教会参保群众激活医保电子凭证。

空港市场监管分局开展“舌尖安全”检查

本报讯(记者 李桀)2月20日，记者从昆明市市场监督管理局空港分局(以下简称“空港市场监管分局”)了解到，空港市场监管分局启动了食品安全示范城市创建专项检查行动，走进企业、餐馆、药店开展专项检查，全力守护辖区居民的“舌尖安全”。

据介绍，专项检查过程中，空港市场监管分局严格落实“五个一”要求，现场检查经营户营业执照及相关许可证、备案证明是否在醒目位置进行公示，从业人员健康证是否存在过期，日常管理各类检查台账是否按时记录；对餐馆就餐区、后厨、仓库区域进行仔细检查，特别就经营户容易忽略的柜体后方、配电柜等卫生死角进行详细

察看，检查是否做到全面扫描、清洁，对照验收标准逐项检查，对发现的问题要求立行立改。

空港市场监管分局以农贸市场、超市、餐饮单位、食品经营户、公共场所等为主要宣传对象，通过逐户上门悬挂横幅、张贴宣传海报、发放宣传资料和微信群发宣传信息等形式，向广大经营户、市民宣传创建食品安全示范城市知识以及讲解食品安全的相关法律、法规，详细介绍日常生活中如何认识食物中毒的相关特性及日常生活中遇到的食品安全问题等常识。

截至目前，空港市场监管分局共检查食品经营店32家，餐饮单位、食品小摊点41家，药店2家，企业7家。

高明出实招鼓励干部实干不“躺平”

本报讯(记者 李桀)近日，记者从高明县委经济工作会议上获悉，高明已印发《高明县开展争当“实干家”、整治“太平官”工作实施方案》，出实招向“太平官”亮剑，鼓励激励干部担当作为，争当“实干家”，不做“太平官”。

据介绍，在如何认定实施、奖惩“实干家”和“太平官”方面，高明将突出经常性、全方位、多角度、立体式，通过“四看四判”方式，识别认定并建立“实干家”库和“太平官”库。其中，看竞赛成绩，判工作实绩指的是大竞赛排名全县第1位、全市前3位，镇(街道)全市排名前15%，或受到昆明市委、市政府表彰的，相关领导干部纳入“实干家”库；排名县内末位、全市后3位的有关单位及后5%的镇(街道)，区分情况将相关领导干部纳入“太平官”库。高明县委书记、县长级领导及各单位主要领导对领导干部开展分层、分类评议，结合综合目标管理绩效考核、上级专项考核情况，对排名靠前、靠后的单位及领导干部重点研判。

高明还将“看群众意见，判工作作风，看社会风评，判职业素养”纳入认定标准，广泛收集研判干部相关情况，重点关注干部道德品质、行为规范，辨出“实干家”“太平官”。为了做到“认定有底气、让人能服气”，高明在实施步骤中做实5道程序，稳妥审慎推进实施，通过建立信息共享机制、成立联合调研组、坚持多方参与、联动共商，对拟纳入“太平官”库的干部实行待岗考察，按照干部管理权限，集体研究决定。

记者了解到，高明将在政治激励、及时评优、待遇保障、成长需要4个方面强化对“实干家”的向上激励，在提醒警示、回炉教育、经济惩罚、组织处理4个方面，加强对“太平官”的“向下”惩戒，对能力不突出、岗位不适应的，交流到符合本人特点的岗位。对工作庸懒散拖，长期完不成任务或者贻误工作的，免去现任职务。对不正确履职，出现重大失误或错误，造成不良影响的，降低1个以上职务层次。